CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

ANNO 2023- ANNO 2025

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165, al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis c.1 dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato lntegrativo);
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale è sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" oppure utilizzando la dizione "voce non presente"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo relativo alla

Contrattazione Decentrata integrativa siglato dalla delegazione trattante con verbali del 24/10/2023 e del 22/11/2023 e del 22/12/2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa definita con verbale del 24/10/2023 e del 22/11/2023: IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO TRIENNIO 2023/2025; Varie ed eventuali** **Preintesa definita con verbale del 22/12/2023: IPOTESI CCDI ECONOMICO 2023.**
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2023-2025 normativo** **Anno 2023 economico**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario com.le d.ssa Angela Girgenti Componenti: Dott.ssa Tatì Cinzia, Resp.le Area II ; Paone Carmelo. Resp.le Area 5 e Polizia Municipale; Dott.ssa Patanè Graziella, Resp.le Area I; Dott. Sorbello Angelo Responsabile Area 4; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL/FP UIL/FPL CGIL/FP CSA RAL

	RSU Corica, Alessio, Girgenti, Toscano, Papa Parti Presenti alla seduta del 24/10/2023: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL/FP Scirè UIL/FPL Spina CGIL/FP Manna RSU presenti: Corica, Alessio, Girgenti, Toscano, Papa. per la Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario com.le d.ssa Angela Girgenti Componenti: Paone Carmelo. Resp.le Area 5 e Polizia Municipale; Dott.ssa Patanè Graziella, Resp.le Area I; Dott. Sorbello , Responsabile Area 4; Dott.ssa Tatì Cinzia, Resp.le Area II Parti Presenti alla seduta del 22/11/2023: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL/FP Scirè UIL/FPL Spina CGIL/FP Manna RSU presenti: Alessio, Girgenti, Toscano, Papa. per la Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario com.le d.ssa Angela Girgenti Componenti: Paone Carmelo. Resp.le Area 5 e Polizia Municipale; Dott.ssa Patanè Graziella, Resp.le Area I; Dott. Sorbello , Responsabile Area 4 Parti Presenti alla seduta del 22/12/2023: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL/FP Scirè CGIL/FP Manna RSU presenti: Alessio, Toscano, Papa. per la Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della Giunta Municipale n. 93 del 13/10/2023 è stato adottato il "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 PROVVISORIO - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/21, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con Deliberazione della Giunta Municipale n. 35 del 31/03/2023 è stata adottata la delibera avente ad oggetto: "APPROVAZIONE SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA DEL PIANO INTEGRATO DI AZIONE E ORGANIZZAZIONE 2023 -2025".
		È in corso di implementazione la sezione Performance dell'Amministrazione Trasparente
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? È stata validata la Relazione sulla performance anno 2022.

	Presidente: Segretario com.le d.ssa Angela Girgenti Componenti: Paone Carmelo. Resp.le Area 5 e Polizia Municipale; Dott.ssa Patanè Graziella, Resp.le Area I; Dott. Sorbello, Responsabile Area 4 Firmatarie della preintesa del 22/11/2023 CCDI normativo 2023-2025: per la Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario com.le d.ssa Angela Girgenti Componenti: Paone Carmelo. Resp.le Area 5 e Polizia Municipale; Dott.ssa Patanè Graziella, Resp.le Area I; Dott. Sorbello , Responsabile Area 4 Per le OO.SS.: CGIL/FP Leandro Manna - CISL/FP Scirè Per le R.S.U: Toscano CISL, Alessio CISL, Papa CGIL Non sottoscrivono :OOSS UIL /FP –Spina, RSU UIL FP Girgenti Firmatarie della preintesa del 22/12/2023 CCDI ECONOMICO 2023 per la Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario com.le d.ssa Angela Girgenti Componenti: Paone Carmelo. Resp.le Area 5 e Polizia Municipale; Dott.ssa Patanè Graziella, Resp.le Area I; Dott. Sorbello , Responsabile Area 4 Per le OO.SS.: CGIL/FP Leandro Manna - CISL/FP SCIRÈ Per le R.S.U: Toscano CISL, Alessio CISL, Papa CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO TRIENNIO 2023/2025; Varie ed eventuali. IPOTESI CCDI ECONOMICO 2023.**

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) <u>illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</u>

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO TRIENNIO 2023/2025

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2023

Le parti discutono sull'ipotesi del CCDI 2023-2025.

Nella seduta del 24/10/2023 le parti sindacali propongono di fare esaminare l'ipotesi di CCDI normativo alle RSU, con l'ausilio del Segretario e dell'Ufficio personale.

Nella seduta del 22/11/2023, il Presidente di parte pubblica espone l'ipotesi di CCDI normativo 2023-2025. Le parti sindacali propongono la modifica dell'art. 32 comma 4 lettera h, aggiungendo la locuzione "anticipate" prima della parola posticipata. La parte pubblica concorda.

Le parti sindacali propongono che l'art. 34 si aggiunga la locuzione di cui al comma 6 dell'art. 33 del CCNL 2019-2021.

La parte sindacale UIL propone che l'indennità per il servizio esterno di polizia locale sia elevata da 1,50 a 5,00 €. Il rappresentante della CISL Scirè non concorda e ritiene di mantenere l'importo inserito nella bozza di parte pubblica. Il rappresentante della CGIL Manna non concorda con la proposta dell'UIL, ma concorda con la proposta della parte pubblica. La parte pubblica ritiene di mantenere l'indennità prevista nella bozza.

La parte sindacale chiede l'aumento dei buon pasto a € 7,00. La parte pubblica prende atto della richiesta.

L'UIL chiede l'istituzione della figura del vicecomandante della Polizia locale. La Cisl evidenzia che la figura del vicecomandante non è prevista nei contratti e ritiene possa esserci il coordinatore. L'UIL propone di cassare all'art. 23 del CCDI le percentuali di distribuzione dei proventi dai precedenti art. 208 del CDS. Le altre parti sindacali non si esprimono sul punto. La parte pubblica accoglie la proposta dell'Uil sull'art. 23 del CCDI.

La parte pubblica propone l'approvazione della CCDI 2023 2025 e la sua sottoscrizione come modificata su bozza della parte pubblica, accogliendo le modifiche della parte sindacale sugli articoli 32, comma 4 lettera h, e art 34 e art 23 del CCDI.

CISL e CGIL accolgono la proposta e insieme alle loro RSU, sottoscrivono l'accordo. L'UIL non convive il presente contratto e non sottoscrive.

Nella seduta del 22/12/2023 le parti sindacali e la parte pubblica discutono della ripartizione del fondo 2023. La parte pubblica rammenta che la ripartizione del fondo dovrà avvenire, essendo l'Ente in dissesto finanziario, secondo le indicazioni della Corte dei Conti Sicilia, sez. controllo, n. 51/2022. Le parti approvano lo schema di riparto del fondo, accogliendo le indizioni di modifica della parte sindacale. La ripartizione della parte stabile per gli istituti "fissi" ammonta a circa € 37.081,00. La restante parte, **esclusivamente stabile**, ai sensi della Corte Conti Sicilia, sez. controllo, n. 51/2022, sarà ripartita tra i dipendenti quale performance ed ammonta a circa 120.000,00 presumibilmente; andrà ripartita sulla base del sintema di misurazione della performance senza riproporzionamento per l'orario di lavoro.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse saranno utilizzate conformemente alle prescrizioni normative sopra enunciate.

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Negli atti indicati non sono previste nuove progressioni orizzontali economiche.

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Sono disciplinati e riordinati gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009 e del CCNL 16.11.2022

Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D. lgs 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale- si trasmettono al Revisore dei Conti:

- copia del verbale di accordo della delegazione trattante del 24/10/2023 e del 22/11/2023 e del 22/12/2023 (con allegato specchietto di ripartizione);
- copia CCDI 2023-2025;
- la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della RGS n. 25 del 19/7/2012, come aggiornati.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Angela Lungaro

Il Responsabile dell'Area 1
Affari Generali, URP, Socio Culturale
Dott.ssa Graziella Patanè