



**COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA**  
**Città Metropolitana di Catania**

Il giorno VENTINOVE del mese di GENNAIO dell'anno DUEMILAVENTI, alle ore 12.00 e ss. , presso la Sede Municipale, via Diana, 8, su convocazione del Presidente prot. n. 1751 del 27/01/2020, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale del comune di Fiume freddo di Sicilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica

Presidente: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del servizio 1: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del Servizio 2: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 3: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 4: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 5: Dott. Angelo Sorbello

Responsabile del Servizio 6: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Comandante del Corpo di P.M. f.f. : Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

R.S.U:

Francesca Alessio

Corica Angelo

Currò Salvatore

Lo Nardo Salvatore

Toscano Aldo

Organizzazioni sindacali :

FP CISL Scirè Giuseppe

Premesso

Che il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2015 è stato costituito con determina del Responsabile del 2° Servizio Economico-Finanziario n. 01 del 28.01.2016, in assenza del relativo impegno di spesa;

Che il Collegio dei Revisori dei Conti, pro tempore, con verbale n. 33 del 29.03.2016 , assunto al protocollo con nota n. 6416 del 29.03.2016:

- Ha espresso “ .....parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa 2015 con i vincoli di bilancio, il rispetto delle spese del personale e la coerenza tra le norme del contratto decentrato integrativo anno 2015 e le norme de contratto collettivo nazionale di lavoro “Comparto Regioni ed autonomie Locali personale non dirigente” e delle vigenti disposizioni normative.....”
- Approvato “.... la relazione tecnico-illustrativa e quella tecnico-finanziaria, redatte secondo lo schema allegato alla Circolare n. 25 del 29.07/2012 della Ragioneria Generale dello stato, e sottoscritte dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d. lgs. n. 165/01...”;
- Osservato “... che con le operazioni di chiusura dell'esercizio contabile 2015 l'Ente dovrà attenersi a quanto previsto nel principio contabile n. 5.2 della contabilità finanziaria di cui all'All. 4/2 del d. Lgs. 118/2011 e s. m. e i....”;

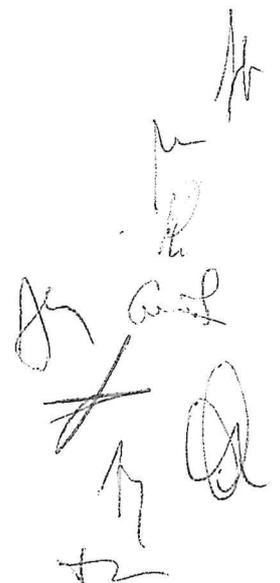
Che secondo il principio applicato n. 5.2 della contabilità finanziaria di cui all'All. 4/2 del decreto legislativo n. 118/2011 e s. m. e i., in caso di mancata costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività fondo nell'anno di riferimento, le relative economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale (Risorse Stabili);

Che la Delegazione Trattante, preso atto delle superiori osservazioni, a parziale modifica dell'ipotesi di CCDI 2015, ha proceduto a ridefinire il finanziamento dei vari istituti contrattuali nel limite dell'importo delle risorse stabili, pari € 86.984,49, come da verbali del 27 marzo 2019 e del 10 aprile 2019;

Che con Deliberazione n. 151 del 27/12/2019 la Giunta Municipale ha preso atto dell'Ipotesi di CCDI – annualità economica 2015, come parzialmente rimodulata dalla Delegazione Trattante nelle sedute del 27.04.2019 e 10.04.2019, tenuto conto dell'importo delle risorse stabili di € 86.984,49, oltre oneri e IRAP, e autorizzato la sottoscrizione del CCDI definitivo

Sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015 costituito dai sotto elencati atti:

- Verbale D.T. del 12 agosto 2015;
- Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività
- Determina del Responsabile del 2° servizio n. 01 del 28.01.2016;
- Piani di produttività collettiva e produttività individuale di cui ai progetti P.M., Spiagge , e servizi 3 e 6 limitatamente al personale operaio;
- Relazione Tecnico-Illustrativa;
- Relazione Tecnico – Finanziaria;
- Piano Triennale della performance 2015-2017, approvato con deliberazione di G.M. n. 164 del 23.12.2015;
- Parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 33 del 29.03.2016;
- Verbale D.T. del 27 marzo 2019;
- Verbale D.T. 10 aprile 2019;
- Verbale D.T. 29/01/2020;
- Determina del Responsabile del Servizio 2 – economico finanziario n. 55 del 27/12/2019 “ *Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Art. 15 del CCNL 01.04.1999 - Annualità 2015*”.



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
ANNUALITA' ECONOMICA 2015

Il giorno VENTINOVE del mese di GENNAIO dell'anno DUEMILAVENTI, alle ore 12.00 e ss. , presso la Sede Municipale, via Diana, 8, su convocazione del Presidente prot. n. 1751 del 27/01/2020, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale del comune di Fiume freddo di Sicilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica

Presidente: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del servizio 1: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del Servizio 2: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 3: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 4: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 5: Dott. Angelo Sorbello

Responsabile del Servizio 6: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Comandante del Corpo di P.M. f.f. : Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

R.S.U:

Francesca Alessio

Corica Angelo

Currò Salvatore

Lo Nardo Salvatore

Toscano Aldo

Organizzazioni sindacali :

FP CISL Scirè Giuseppe

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right, a signature below it, and several initials or smaller signatures at the bottom right.

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNUALITA' 2019: € 86.984,49

UTILIZZO RISORSE

SERVIZI/CORPO PM	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTO
Corpo di PM	turni, festivi, reperibilità e festivi infrasettimanali	€ 30.000,00
Servizio 3	Rischio	€ 1.300,00
Servizio 6	Rischio	€ 1.800,00
Servizio 3 e 6	Reperibilità	€ 5.950,00
Servizio 4	Rischio autisti	€ 1.000,00
Servizio 5	reperibilità	€ 700,00
Servizio 5	Rischio	€ 270,00
Servizio 5	Indennità anagrafe, stato civile, elettorale	€ 1.500,00
Servizio 1	Addetto URP	€ 300,00
Servizio 2	Ufficio tributi	€ 300,00
Servizio 2	Maneggio valori	€ 400,00
Servizio 6	Disagio festivo apertura cimitero	€ 1.735,00
Personale categoria C con funzioni di responsabile di procedimento	Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f	€ 17.000,00
Corpo P.M.	Piano di attività	€ 6.000,00
Servizio 4	Piano "Pulizia spiaggia e litorale"	€ 4.000,00
Servizi tecnici 3 e 6 limitatamente al personale operaio	Piani di attività	€ 4.000,00
Personale non inserito nei piani di attività finanziati	performance	Restante somma

Le parti convengono che per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si applicano principi, criteri e metodologia di cui al CCDI quadriennio normativo 2006 – 2009 e successive modifiche e integrazioni, nonché la vigente disciplina normativa e contrattuale.



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
Provincia di Catania

Verbale di D.T. del 12 agosto 2015.

L'anno duemilaquindici giorno dodici del mese di agosto alle ore 10,35 nell'aula consiliare si è riunita la delegazione trattante per proseguire la trattazione del seguente punto all' o.d.g.:

- Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività - Anno 2015 (convocazione protocollo n. 14301 del 06/08/15).

Sono presenti:

Dott.ssa Anna Bongiorno (Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio)

Scirè Giuseppe (rappresentante CISL)

Sgroi Mario (delegato CSA)

Messina Letizia (RSU)

Ragonesi Ezio S (RSU)

Zagami Paolo (RSU)

Toscano Aldo (RSU)

Dott. Greco Carlo (responsabile 2° Servizio)

Architetto Leonardi Salvatore (responsabile 3° Servizio)

Dott.ssa Patanè Graziella (responsabile 4° Servizio)

Architetto Leonardi Rosario (responsabile 6° Servizio)

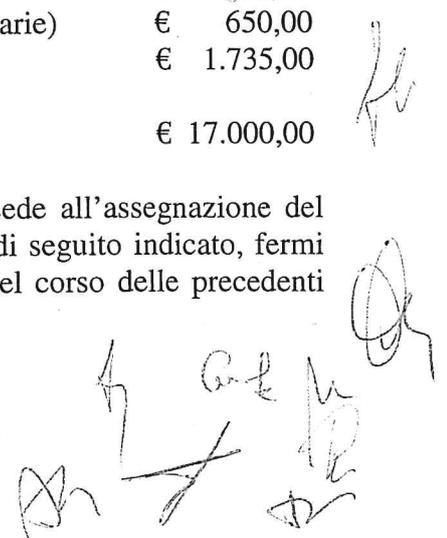
La D.T. tenuto conto delle risorse disponibili nella parte stabile e variabile del fondo come quantificato dal Responsabile del 2° Servizio con propria determinazione, nonché come integrato e rettificato nel corso della d.t. del 3 luglio u.s. (indennità di comparto e P.E.O. per personale cessato nell'anno 2015), procede alla ripartizione del fondo come di seguito indicato in via definitiva.

<b>P.M.</b> - Turno, festivi, reperibilità e festivi infrasettimanali:	€ 39.550,00
<b>Servizio 3°</b> - rischio	€ 1.300,00
<b>Servizio 6°</b> - rischio	€ 1.800,00
<b>Servizio 3° e 6°</b> - reperibilità	€ 5.950,00
<b>Servizio 4°</b> - rischio autisti	€ 1.000,00
<b>Servizio 5°</b> - reperibilità	€ 700,00
<b>Servizio 5°</b> - rischio	€ 270,00
<b>Servizio 5°</b> - indennità anagrafe, stato civile, elettorale	€ 1.500,00
<b>Servizio 1°</b> - URP	€ 300,00
<b>Servizio 2°</b> - Ufficio Tributi	€ 300,00
<b>Servizio 2°</b> - Maneggio valori	€ 400,00
Art. 54 CCNL 2000 – incentivi produttività messi (amministrazioni finanziarie)	€ 650,00
<b>Servizio 6°</b> - disagio festivo apertura cimitero	€ 1.735,00
<b>Specifiche Responsabilità</b> – compenso ai dipendenti con funzioni di R.P.	
Art. 17 c. 2 l. f	€ 17.000,00

Si allontana alle ore 12,05 il presidente della d.t. dott.ssa Anna Bongiorno.

Fatta questa ripartizione sulle indennità come sopra individuate, si procede all'assegnazione del budget a ciascun servizio per la realizzazione dei piani di attività come di seguito indicato, fermi restando le indicazioni e i criteri già stabiliti per la loro realizzazione nel corso delle precedenti sedute di D.T..

Rientra il presidente della d.t. dott.ssa Anna Bongiorno alle ore 12,25.



L'importo complessivamente assegnato a ciascun servizio è comprensivo della somma da destinare a produttività collettiva, quest'ultima da rivolgere prioritariamente al personale non inserito nei singoli piani di attività.

Ciascun responsabile di servizio e il comandante del corpo di P.M., per quanto di competenza, provvederà, a corrispondere, previa adozione di ogni provvedimento necessario, ai dipendenti interessati le somme relative a salario accessorio, ivi comprese quelle a titolo di produttività collettiva, fino alla concorrenza delle somme previste e destinate a tal fine dalla D.T.

Di seguito vengono, pertanto, assegnate le somme a ciascun servizio e al comandante di P.M., finalizzate a finanziare i piani di attività così come presentati di seguito per comodità espositiva elencati nonché a finanziare la produttività collettiva ivi non ricompresa:

**1° Servizio** : - "Obiettivo trasparenza: prosecuzione interventi attuativi, Sistemazione archivio comunale, performance, pari opportunità e benessere organizzativo";

- "Assistenza agli Organi Collegiali del comune - Anno 2015". € 9.400,00

**2° Servizio** € 10.000,00

**3° Servizio**: - "Salvaguardia e controllo del patrimonio immobiliare e del sistema idrico dell'ente. Ottimizzazione dell'attività mercatale in ambito comunale".

€ 5.525,00

**4° Servizio**: - "Programmi di lavoro di cui alla direttiva assessoriale 26/07/2013";

- "Gestione automezzi per il servizio di trasporto urbano".

€ 4.650,00

**5° Servizio**: - "Pulizia spiaggia e litorale";

- "Piano attività 5° Servizio anno 2015"

€ 7.200,00

**6° Servizio**: - "Efficienza ed efficacia servizi di pulizia e assistenza agli impianti, controllo e gestione fognatura pubblica e delle stazioni di sollevamento, controllo attività presso edifici pubblici (Cimitero e Casale Papandrea), irrigazione spazi a verde Comunali non dotati di impianto".

€ 11.450,00

**Polizia Municipale** :- "Potenziamento dei Servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale nell'ambito delle manifestazioni estive ed autunnali". € 10.050,00

Si precisa che per quanto attiene il piano di attività del servizio economico finanziario che il responsabile del 2° servizio deve tener conto quale ulteriore obiettivo, di quanto segnalato con nota prot. 13364 del 22/07/15, ferme restando ulteriori eventuali azioni necessarie.

Per quanto attiene infine le specifiche responsabilità ex art. 17 c. 2 viene complessivamente previsto un importo di € 17.000,00. Tale budget verrà ripartito e assegnato a ciascun responsabile di servizio, in conferenza di servizi con i responsabili dei servizi e il segretario comunale, previa definizione delle responsabilità stesse.

Alle ore 13,45 si chiude la seduta.

L.C.S.

Scirè Giuseppe Rappresentante CISL

Sgroi Mario Delegato CSA

Dott.ssa Patanè Graziella Responsabile 4° Servizio

Messina Letizia RSU

Toscano Aldo RSU

Bongiorno Anna Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio

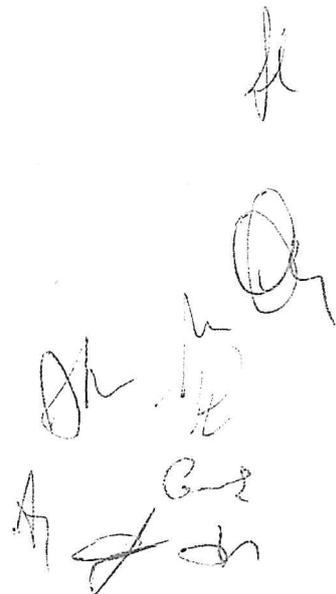
Architetto Leonardi Rosario Responsabile 6° Servizio

Zagami Paolo RSU

Ragonesi Ezio RSU

Architetto Leonardi Salvatore Responsabile 3° Servizio

Dott. Greco Carlo Responsabile 2° Servizio



# IUMEFREDDO DI SICILIA

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data 28/05/2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	16.075,04
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	18.230,72
S16	Progressione economica orizzontale in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dall'1 gennaio 2010	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	7.414,44
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	6.968,00
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	2.336,86
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	

# IUMEFREDDO DI SICILIA

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data

28/05/2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
<b>Importi da sottrarre:</b>			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	5.307,56
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>			<b>230.664,05</b>

Il Responsabile del 2° Servizio  
Settore Economico Finanziario  
(~~Dott. Carlo Greco~~)

*[Handwritten signatures and initials]*

# IUMEFREDDO DI SICILIA

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data 28/05/2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	366,00
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	155.999,96
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	21.133,10
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	7.447,49
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	

# FIUMEFREDDO DI SICILIA

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data 04/06/2016

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	20.480,15
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	17.186,51
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	4.300,00
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	650,00
V9	Fondo reg.le per ammodernamento e miglioramento servizi	Art.16 l.r.n.41/1996 e Art.15 comma 1 lett.K CCNL1.4.1999	21.907,71
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	

fl

# FIUMEFREDDO DI SICILIA

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data

04/06/2016

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V11 Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dell' 1%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%, fino ad un massimo dell' 1,5%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.	Art. 4, c. 1, 2 e 3, CCNL 31.7.2009	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>64.524,37</b>

*[Handwritten signatures and initials]*



## COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA

2°SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 01 DEL 28-01-2016

Oggetto: Presa d'atto costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche delle di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2015.

IL RESPONSABILE DEL 2° SERVIZIO

RICHIAMATA la Determina Sindacale n. 36 del 31.12.2015, con la quale lo scrivente è stato incaricato, con contratto a tempo determinato, Responsabile del 2° Servizio;

PREMESSO che il vigente CCNL prevede la costituzione di un Fondo di risorse quantificato annualmente secondo i criteri e le modalità prescritte dalle norme contrattuali ripartite in sede di contrattazione decentrata, per le politiche di sviluppo delle risorse umane presenti nell'Ente e per la produttività;

PRESO ATTO che la Delegazione trattante nel corso delle proprie sedute dell' 8/06/2015, 22/06/2015, 3/07/2015, 17/07/2015, ha stabilito di procedere alla costituzione del Fondo per l'annualità del 2015 ed alla costituzione del fondo per il lavoro straordinario;

VISTO il prospetto di costituzione delle risorse finanziarie presentato dalla Parte pubblica e quantificato come segue:

- Risorse stabili € 230.664,05 di cui € 143.679,56 per indennità di comparto e progressioni orizzontali;

PRESO ATTO della nota prot. n. 23225 del 10/12/2015, avente ad oggetto: **piano Miglioramento dei servizi di polizia Municipale – ex art. 13 Legge Regionale n. 17/1990. Richiesta inserimento somma nel Fondo di Efficienza dei Servizi di cui all'art. 15 del CCNL**

- Risorse variabili € 64.524,37 di cui € 21.907,71 per il Fondo regionale ed € 17.510,01 vincolate da apposite disposizioni;

ACCERTATO che l'importo del fondo per finanziare il lavoro straordinario, pari alla somma prevista per l'anno 2013, ammonta a complessive € 8.742,17

DATO ATTO che viene fissata la somma di € 650,00 da destinare, salvo conguagli, la rimborso spese per la notificazione finanziaria a favore dei messi notificatori;

RILEVATO che nel rispetto dell'art.1 comma 557 della Legge nr. 296/2006 (Finanziaria 2007) la spesa per il personale al netto delle detrazioni consentite dalle vigenti disposizioni in materia non subisce incrementi rispetto a quella impegnata nell'anno 2010;

VISTI gli art. 15 e 17 del CCNL del 1° Aprile 1999;

VISTO l'art. 4 del CCNL per il biennio economico 2000/2001 rubricato "integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL del 01.04.1999";

VISTI gli art. 31,32,33 del CCNL del 22.01.2004;

VISTO l'art. 4 del CCNL del 09.05.2006;

VISTO l'art. 8 del CCNL del 28.02.2008;

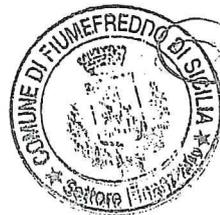
VISTO l'art. 4 del CCNL del 31.07.2009;

#### DETERMINA

Di prendere atto della costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 15 del CCNL del 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni per l'annualità 2015;

**IL RESPONSABILE DEL 2°SERVIZIO**

**ECONOMICO - FINANZIARIO**



*Dott. Carlo Greco*

COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
Provincia di Catania

PIANO DI PRODUTTIVITA' DELL'ENTE  
ARTICOLATO PER SERVIZI  
ANNO 2015

Obiettivo: Aumento dei livelli di produttività e di qualità dell'azione amministrativa e dei servizi resi alla collettività.

Il comune di Fiumefreddo di Sicilia, nell'ambito del processo di modernizzazione della pubblica amministrazione, nell'anno 2015 persegue l'obiettivo di aumentare il livello di accessibilità, trasparenza e semplificazione dell'attività amministrativa.

Tutti i servizi in cui si articola la struttura organizzativa dell'ente partecipano all'obiettivo, anche attraverso misure organizzative, avendo cura di pubblicare, nei termini e secondo le modalità di legge, i dati di competenza.

Per aumentare il livello di digitalizzazione dell'attività amministrativa, si prevede nell'anno 2015:

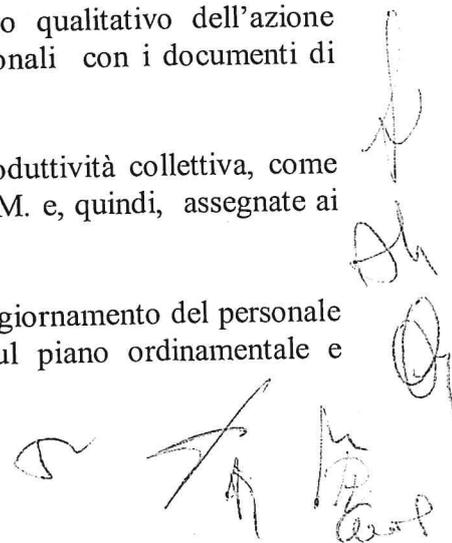
- l'implementazione del sistema di e-procurement per l'espletamento delle procedure di scelta del contraente tramite MEPA da parte di tutti i responsabili di servizio come procedura ordinaria;
- il completamento del progetto finalizzato al rafforzamento/attivazione dei servizi al cittadino nell'ambito della trasparenza, semplificazione, informatizzazione ed innovazione della pubblica amministrazione cofinanziato dall'Assessorato per le Autonomie Locali e la Funzione pubblica,
- l'implementazione della procedura di protocollazione in uscita degli atti direttamente dai rispettivi servizi;
- l'implementazione del servizio di protocollazione della fatturazione elettronica con successivo invio in modalità telematica ai competenti responsabili di servizio.

L'Amministrazione intende inoltre attuare misure volte a favorire il reinserimento occupazionale di lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga o a rischio di espulsione dal mercato del lavoro mediante la partecipazione a bandi regionali e nazionali di finanziamento di attività formative, previo accreditamento del comune presso i competenti organi per la formazione professionale.

Il presente piano, volto alla modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'azione amministrativa, recepisce gli obiettivi definiti per le singole aree funzionali con i documenti di programmazione finanziaria cui si rinvia.

Il piano viene finanziato con le risorse destinate alla produttività collettiva, come ripartite in sede di contrattazione decentrata ai veri servizi e al Corpo P.M. e, quindi, assegnate ai competenti responsabili di servizio per la relativa liquidazione.

Particolare attenzione viene rivolta, infine, alla formazione e aggiornamento del personale tenuto conto dei continui interventi normativi e dei cambiamenti sul piano ordinamentale e procedimentale che ne derivano.



A tal fine, ciascun responsabile di servizio e il Comandante del Corpo di P.M., avranno cura di realizzare all'interno di ciascun servizio appositi momenti di confronto con il personale interessato al fine di agevolare la corretta applicazione delle vigenti disposizioni normative e regolamentari e la risoluzione di eventuali criticità.

Le attività potranno essere svolte anche durante il normale orario di lavoro, fatta salva la necessità di assicurare il regolare espletamento dell'attività amministrativa.

I responsabili di servizio e il Comandante del Corpo di P.M., ciascuno per quanto di competenza, sono chiamati a organizzare le risorse a disposizione in modo coerente e funzionale agli obiettivi previsti anche attuando opportuni e necessari interventi di riorganizzazione delle attività e redistribuzione dei compiti e funzioni, fermo restando il regolare espletamento delle funzioni e compiti istituzionali nei termini di legge

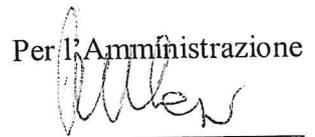
Le iniziative volte a migliorare i servizi interessano in via generale tutti i dipendenti; tuttavia i responsabili avranno cura di impiegare nei progetti di ammodernamento dei servizi prevalentemente personale che non partecipa ad altri piani di attività.

Entro il mese di aprile 2016 ogni responsabile di servizio e il Corpo di P.M. relaziona in modo analitico, e in conformità al piano delle performance, in ordine alle attività formative svolte, agli obiettivi raggiunti in termini di efficienza e di efficacia nonché in merito all'applicazione di nuove procedure e/o servizi.

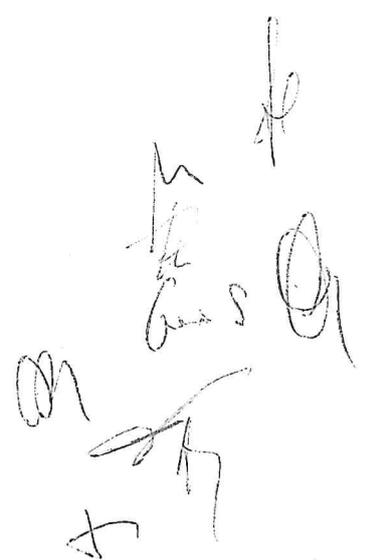
La predetta relazione deve indicare altresì il personale che ha partecipato al piano di produttività e la relativa valutazione secondo l'allegata scheda.

Ciascun responsabile di servizio provvederà, per quanto di competenza, a liquidare la somma assegnata sulla base degli obiettivi raggiunti, nel rispetto dei criteri di cui al vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Per l'Amministrazione



---



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
Provincia di Catania

PIANO DI ATTIVITA' - ANNO 2015

FINALITA': Incremento del livello di produttività e performance - Aumento livello di trasparenza dell'attività amministrativa – attuazione e aggiornamento disposizioni legislative in materia di prevenzione corruzione.

Il presente piano di attività si articola in obiettivi individuali e di gruppo definiti dai responsabili di servizio e dal Comandante del Corpo di P.M. sulla base delle indicazioni politico - amministrative in coerenza con i documenti di programmazione.

Le attività programmate sono finalizzate ad aumentare i livelli di trasparenza, di efficienze e di efficacia dell'attività amministrativa nonché assicurare la realizzazione di obiettivi che richiedono impegno lavorativo oltre il normale orario di lavoro (es manifestazioni organizzate dall'ente).

I responsabili di servizio interessati e il comandante del Corpo di P.M. garantiscono la massima partecipazione e rotazione dei dipendenti, tenuto delle competenze e funzioni di ciascuno.

Gli specifici obiettivi previsti nel piano sono sinteticamente descritti nelle allegate schede a firma dei responsabili di servizi e del Comandante del corpo di P.M.

Criteri e modalità di realizzazione dei piani di attività sono previsti nel CCDI quadriennio normativo 2006 – 2009, come integrato dal CCDI annualità 2013 e annualità 2014.

L'attribuzione delle somme ai dipendenti interessati dovrà essere determinata da ciascun Responsabile/Comandante nel limite del budget assegnato tenuto conto dell'apporto di ciascuno alla realizzazione degli obiettivi, nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della performance adottata

Per l'Amministrazione Comunale





# COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA

Provincia di Catania

## **POLIZIA MUNICIPALE**

UFFICIO DEL COMANDANTE

SEDE COMANDO: via Umberto n°132 – 95013 FIUMEFREDDO DI SICILIA

Telefax: 095/642201 – 095/7769066 - E MAIL: [comandantepm@comune.fiumefreddodisicilia.ct.gov.it](mailto:comandantepm@comune.fiumefreddodisicilia.ct.gov.it)

Prot. n° \_\_\_\_\_

Fiumefreddo di Sicilia 12 AGO 2015

Al Sig. Sindaco - SEDE

All'Assessore alla P.M. - SEDE

Al Responsabile del 1° Servizio - SEDE

**Oggetto: potenziamento dei Servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale nell'ambito delle manifestazioni estive ed autunnali.**

**PRESENTAZIONE "Piano di attività – Anno 2015".**

Sulla base delle direttive politiche ricevute e nell'ambito dell'attività di potenziamento dei Servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale, lo scrivente, n.q. di Responsabile dell'impiego tecnico-operativo del personale della Polizia Municipale, PROPONE il presente Piano di attività estivo per la copertura e l'incremento dei Servizi della Polizia Municipale in occasione delle Festività che si svolgeranno nei Quartieri e di quelle manifestazioni programmate dall'Amministrazione Comunale nell'ambito dell'Estate Fiumefreddese ed in quella autunnale di "San Martino".

Tenuto conto che, a modesto parere dello scrivente, è necessaria e indispensabile la presenza del personale di P.M. durante lo svolgimento di manifestazioni che determinano un notevole afflusso di persone, sulla base delle serate in programma e delle unità da impiegare nel periodo compreso dal 4 Luglio al 13 Settembre 2015 e nella serata di "San Martino", si ritiene equo finanziare il presente Piano di attività-anno 2015 con la somma di € 9.300,00.

Con la superiore somma sarà possibile assicurare la presenza minima di almeno 2 Unità di P.M. per ogni manifestazione o Festa di Quartiere che di seguito si riportano:

FESTE DI QUARTIERE	Serate	Unità
- 4 e 5 Luglio 2015 Festa Madonna delle Grazie/Ponte Borea	2	4
- 26 Luglio 2015 Ricorrenza Pos.ne Statua Immacolata/Centro	1	2
- 28, 29 e 30 Agosto 2015 Festa S. Bambino di Praga/Feudogrande	3	6
- 5 e 6 Settembre 2015 Festa Madonna della Catena/Castello	2	4
- 12 e 13 Settembre 2015 Festa San Vincenzo – Piazza omonima	2	4



**MANIFESTAZIONI ESTIVE**

- 2 Agosto 2015 - "XXIII^ Edizione" Posidone d'Argento	1	3
- 12 Agosto 2015 - "VIII^ Edizione" Sagra del gelato alla mandorla	1	2
- 16 Agosto 2015 - "Concorso Nazionale Ragazza Moda e Spett.lo"	1	2
- 22 Agosto 2015 - Serata "Certe Notti" - Chiusura via Umberto SS 114 parte della via Diana	1	4
- 23 Agosto 2015 - Serata "Progetto Cruyllas - Artisti sotto le stelle"	1	2
- 4 Settembre 2015 - "XV^ Edizione" Premio Papiro (in programma il g. 08 Agosto 2015, ma non svolta x maltempo)	1	2

**SERVIZI A TUTELA DEL CITTADINO**

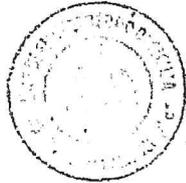
- Servizio a prevenzione e/o repressione della prostituzione, furti di moto ed autovetture sul litorale di Cottone	1	2
---	---	---

*Manifestazione autunnale - San Martino* 1 3

**Totale 18 40**

Il personale di P.M. che parteciperà al Piano di Attività - Anno 2015 sarà impiegato in proseguo al normale orario di servizio e sarà soggetto a forme di orario flessibile per assicurare la vigilanza nelle ore serali e notturne il regolare svolgimento di tutte le manifestazioni organizzate dall'Amministrazione Comunale e , comunque, quelle sopra riportate al fine di assicurare una maggiore fluidità della circolazione stradale in considerazione dell'afflusso veicolare e pedonale che potrà determinare pregiudizio all'ordine ed alla sicurezza pubblica.

La somma assegnata al Piano di Attività - Anno 2015 sarà ripartita in modo equa al personale di P.M. sulla base delle presenze ed unità che hanno effettivamente partecipato.



IL COMANDANTE della P.M.  
Comm. Mario SGROI

*Handwritten signatures and initials:*  
- A large signature above the text "IL COMANDANTE della P.M. Comm. Mario SGROI"  
- "fl" at the top right  
- "G" in a circle  
- "A" and "P" initials  
- "Anno P" and "Sh" at the bottom right



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
(PROVINCIA DI CATANIA)  
5° SERVIZIO  
SERVIZI DEMOGRAFICI - ECOLOGIA

Al Sig. Presidente della Delegazione Trattante  
SEDE

Oggetto: piano di attività 'pulizia spiaggia e litorale' - anno 2015.

Con l'approssimarsi della stagione estiva, è necessario provvedere alla pulizia della spiaggia e del litorale di Marina di Cottone, che con l'inizio della stagione balneare vanno ripuliti dai rifiuti, al fine di garantire ai bagnanti e ai turisti adeguate condizioni di fruibilità e di igiene, favorendo la buona immagine del territorio, in un periodo in cui si registra un aumento dell'affluenza turistica. Pertanto, per garantire una pulizia accurata della spiaggia ed il mantenimento del decoro del litorale si propone il seguente piano finalizzato da eseguire dal 09.06.2015 al 08.09.2015.

**Obiettivi da conseguire:**

La spiaggia e il litorale di Marina di Cottone nel periodo indicato saranno oggetto di:

- Pulizia e sgrasso di inizio stagione per la rimozione dei materiali grossolani e la raccolta dei rifiuti presenti sull'arenile e sul lungomare di Marina di Cottone, compresi quelli insabbiati;
- Raccolta manuale giornaliera dei rifiuti abbandonati dai bagnanti sulle aree sopra indicate;
- Trasporto dei rifiuti con scarico negli appositi cassonetti o deposito ai margini della carreggiata in appositi sacchi di plastica nera.

**Struttura organizzativa:**

Personale impiegato: **n° 3 dipendenti comunali**, di cui un responsabile esecutivo con funzioni di direzione operativa, di controllo dell'azione dei partecipanti e di rendicontatore delle indennità spettanti.

**Realizzazione del piano ed esecuzione dei lavori:**

La realizzazione del piano finalizzato, per i dipendenti comunali, avverrà al di fuori dell'ordinario orario di servizio, in quanto strettamente correlato al conseguimento di risultati aggiuntivi rispetto alla normale prestazione lavorativa.

Esecuzione dei lavori: dalle ore **5 alle ore 7** tutti i giorni escluse le domeniche e la giornata di Ferragosto. L'orario è suscettibile di variazione a seconda delle esigenze.

Il personale timbrerà all'inizio e al termine di ogni periodo di servizio svolto digitando il cod. 112.

**Costo:**

Il costo del piano finalizzato ammonta a complessivi € 4.300,00



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
(PROVINCIA DI CATANIA)  
5° SERVIZIO  
SERVIZI DEMOGRAFICI - ECOLOGIA

Al Sig. Presidente della Delegazione Trattante  
SEDE

Oggetto: piano di attività "pulizia spiaggia e litorale" - anno 2015.

Con l'approssimarsi della stagione estiva, è necessario provvedere alla pulizia della spiaggia e del litorale di Marina di Cottone, che con l'inizio della stagione balneare vanno ripuliti dai rifiuti, al fine di garantire ai bagnanti e ai turisti adeguate condizioni di fruibilità e di igiene, favorendo la buona immagine del territorio, in un periodo in cui si registra un aumento dell'affluenza turistica. Pertanto, per garantire una pulizia accurata della spiaggia ed il mantenimento del decoro del litorale si propone il seguente piano finalizzato da eseguire dal 09.06.2015 al 08.09.2015.

**Obiettivi da conseguire:**

La spiaggia e il litorale di Marina di Cottone nel periodo indicato saranno oggetto di:

- Pulizia e sgrasso di inizio stagione per la rimozione dei materiali grossolani e la raccolta dei rifiuti presenti sull'arenile e sul lungomare di Marina di Cottone, compresi quelli insabbiati;
- Raccolta manuale giornaliera dei rifiuti abbandonati dai bagnanti sulle aree sopra indicate;
- Trasporto dei rifiuti con scarico negli appositi cassonetti o deposito ai margini della carreggiata in appositi sacchi di plastica nera.

**Struttura organizzativa:**

Personale impiegato: **n° 3 dipendenti comunali**, di cui un responsabile esecutivo con funzioni di direzione operativa, di controllo dell'azione dei partecipanti e di rendicontatore delle indennità spettanti.

**Realizzazione del piano ed esecuzione dei lavori:**

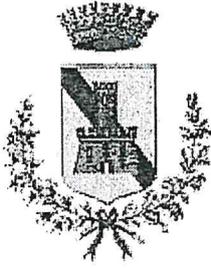
La realizzazione del piano finalizzato, per i dipendenti comunali, avverrà al di fuori dell'ordinario orario di servizio, in quanto strettamente correlato al conseguimento di risultati aggiuntivi rispetto alla normale prestazione lavorativa.

Esecuzione dei lavori: dalle ore **5 alle ore 7** tutti i giorni escluse le domeniche e la giornata di Ferragosto. L'orario è suscettibile di variazione a seconda delle esigenze.

Il personale timbrerà all'inizio e al termine di ogni periodo di servizio svolto digitando il cod. 112.

**Costo:**

Il costo del piano finalizzato ammonta a complessivi € 4.300,00



**COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA**  
**PROVINCIA DI CATANIA**  
**3° SERVIZIO – AREA TECNICA**

PIANO DI ATTIVITA' – ANNO 2015

SALVAGUARDIA E CONTROLLO DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE E  
DEL SISTEMA IDRICO DELL'ENTE.  
OTTIMIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' MERCATALE IN AMBITO COMUNALE

FINALITA'

- a. controllo e sorveglianza sulla gestione del Campo Sportivo Comunale;
- b. garantire durante tutto l'anno, anche nei giorni non lavorativi e festivi, la potabilità dell'acqua nei serbatoi comunali e il monitoraggio continuo della rete idrica;
- c. spostamento in una nuova area del mercato settimanale su strada;
- d. realizzazione della segnaletica stradale orizzontale e verticale sul prolungamento di via Di Vittorio per l'imminente spostamento del mercato settimanale.

Per le superiori finalità si prevede di:

1. controllare l'utilizzo del Campo Sportivo da parte delle società sportive autorizzate, con responsabilità sull'apertura e chiusura dei cancelli;
2. prevenire eventuali disservizi nella erogazione dell'acqua potabile alla cittadinanza, dovuti a carenza idrica durante tutto l'anno e soprattutto nei mesi più afosi "giugno-luglio-agosto", quando si riscontra maggiore consumo d'acqua, anche in considerazione dell'aumento della popolazione fluttuante nel nostro territorio;
3. prevenire le carenze idriche, mediante un attento e continuo controllo del territorio, al fine di accertare ed eliminare le perdite sotterranee;
4. monitorare e razionalizzare l'acqua potabile mediante un attento controllo e verifica di tutto il sistema della "rete idrica interna", al fine di assicurare un flusso ottimale in tutta la rete idrica;
5. assicurare la clorazione dell'acqua nei serbatoi comunali siti in c.da Feudogrande nei giorni di sabato, domenica e festivi;
6. effettuare una ricognizione e una verifica delle concessioni commerciali esistenti su area pubblica e rivedere l'assegnazione dei posteggi degli operatori commerciali a seguito spostamento del mercato settimanale in altra via.

7. potenziare il servizio di rifacimento della segnaletica stradale orizzontale e verticale sia sul prolungamento di via Di Vittorio per l'imminente spostamento del mercato settimanale, sia per dare esecuzione alle Ordinanze al Codice della strada n. 14 e 15 adottate dal Libero Consorzio della Provincia Regionale di Catania inerenti la sicurezza della circolazione veicolare sulla Regia Tazzera Riposto Schisò e sulla SP 71/I.

Il presente piano viene realizzato dal personale dell'Area Tecnica I sotto indicato.

RISORSE FINANZIARIE: € 5.400,00

- 1) SUB OBIETTIVO: Gestione, controllo e sorveglianza del Campo Sportivo.

FASI:

- apertura e chiusura dei cancelli;
- sorveglianza utilizzo Campo Sportivo.
- predisposizione piano performance

TEMPO DI REALIZZAZIONE : 31.12.2015

RISORSE UMANE:

Brancato Alfio

competenze e responsabilità: personale competente per aver già svolto il servizio precedentemente.

- 2) SUB OBIETTIVO: Monitoraggio continuo della rete idrica, clorazione dell'acqua nei serbatoi comunali;

FASI:

- clorazione dell'acqua nei serbatoi comunali;
- controllo giornaliero dei serbatoi e della rete idrica;
- accertamento di eventuali perdite di acqua potabile;
- predisposizione piano performance.

TEMPO DI REALIZZAZIONE : 31.12.2015

RISORSE UMANE:

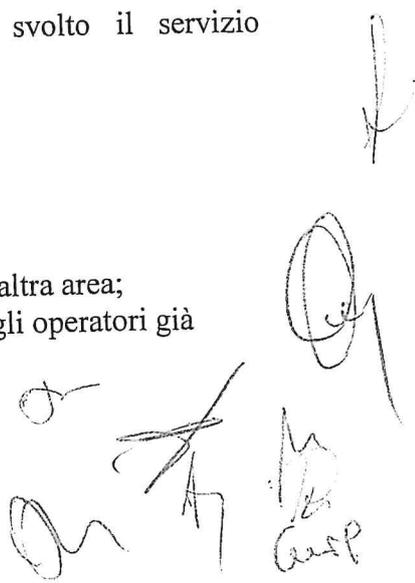
Brancato Alfio  
Cammaroto Carmelo  
Di Bartolo Maria

competenze e responsabilità: personale competente per aver già svolto il servizio precedentemente.

- 3) SUB OBIETTIVO: Spostamento del mercato settimanale;

FASI:

- ricognizione e verifica concessioni esistenti;
- regolamentazione procedura di spostamento del mercato settimanale su altra area;
- elaborazione di criteri e modalità di assegnazione dei singoli posteggi agli operatori già titolari di concessione;
- predisposizione piano performance.



TEMPO DI REALIZZAZIONE : 31.12.2015

RISORSE UMANE:

Miano Rosaria

Caruso Letizia

La Spina Vincenzo

competenze e responsabilità: approfondita conoscenza della materia.

4) SUB OBIETTIVO: Predisposizione segnaletica stradale orizzontale e verticale sul prolungamento di via Di Vittorio e sulla Regia Trazzera Riposto Schisò.

FASI:

- predisposizione segnaletica orizzontale e verticale lungo la via Di Vittorio;
- predisposizione segnaletica orizzontale e verticale lungo la Regia Trazzera Riposto Schisò a Marina di Cottone;
- predisposizione piano performance.

TEMPO DI REALIZZAZIONE : 31.12.2015

RISORSE UMANE:

Toscano Aldo

Lo Coco Filippo

Crimi Salvatore (Coordinatore)

competenze e responsabilità: si tratta di personale addetto alla segnaletica.



Il Responsabile del 3° Servizio  
(Arch. Salvatore Leonardi)

*[Handwritten signatures and initials in the bottom right corner]*

Scheda indicatori  
Obiettivo

RESPONSABILE	AREA	Collegamento con RPP
Arch. Rosario Leonardi	Area Tecnica II <sup>^</sup> - 6° Servizio	
<b>OBIETTIVO sub I</b>	Collaborazione a supporto delle attività tecnico- logistiche in occasione delle manifestazioni e delle iniziative organizzate dall'ente	
<b>FINALITA'</b>	Assicurare supporto attraverso la predisposizione di strutture, manifestazioni religiose, sagre di quartiere e quant'altro organizzato dall'ente o da associazioni riconosciute nell'ambito del territorio comunale. Anno 2015	
<b>Fasi di realizzazione</b>		
1	Monitoraggio e smontaggio del palco modulare nelle varie piazze e villa Comunale	
2	Predisposizione di sedie e transenne nei luoghi delle manifestazioni	
3	Collaborazione con impiantisti e addetti dell'ened	
4	Assistenza ai portatori di Handicap	
5	Curare il decoro dei luoghi delle manifestazioni	
6	Contenitori Rifiuti vari	
7	Distribuzione depilanti	
8	Vigilanza verde pubblico	
9	Utilizzo autobotte per lavaggio ed irrigazione	
10	Irrigazione piante	
11	Assistenza agli espositori	
12	Collaborazione vari gruppi musicali	
13	Montaggio di stand	
14	Sistemazione stand per spogliatoi e camerini	

INDICATORI DI MISURAZIONE			
Indicatori di realizzazione fisica	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. Interventi per montaggio e smontaggio di palchi e stand	35		
N. Interventi per sedie nella villa comunale	8		
N. interventi quadri elettrici	10		
Indicatori di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
31/12/2015	100%		
Indicatori di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Importo compenso risorse umane utilizzate	4.300,00		
Indicatore di impatto (out come)	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Disservizi			
Segnalazioni da parte di utenti			

RISORSE UMANE	
Cat. A	Brancato Alfio
Cat. A	Garozzo Salvatore
Cat. A	Cammaroto Carmelo
Cat. B	Di Mauro Giorgio



responsabile del 6° servizio  
(Arch. Rosario Leonardi)

*[Handwritten signatures and initials]*

Scheda indicatori  
Obiettivo

RESPONSABILE	AREA	Collegamento con RPP
Arch. Rosario Leonardi	Area Tecnica II <sup>a</sup> - 6° Servizio	
<b>OBIETTIVO sub 2</b>	Gestione e controllo Cimitero e casale papandrea	
<b>FINALITA'</b>	Garantire un miglior servizio ai cittadini, attraverso la gestione ed il controllo di alcuni edifici pubblici (Cimitero e casale Papandrea). Anno 2015	
Fasi di realizzazione		
1	Gestione e controllo Cimitero e casale Papandrea anche in orario extra lavorativo.	

INDICATORI DI MISURAZIONE			
Indicatori di realizzazione fisica	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. Interventi gestione e controllo casale Papandrea	50		
N. Interventi gestione e controllo cimitero	70		
Indicatori di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
31/12/2015	100%		
Indicatori di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Importo compenso risorse umane utilizzate	2.000,00		
Indicatore di impatto (out come)	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Disservizi			
Segnalazioni da parte di utenti			

RISORSE UMANE	
Cat. B1	Oliveri Santo
Cat. A	Catanzaro Francesco
Cat. A	Cingari Alfio



Il responsabile del 6° servizio  
(Arch. Rosario Leonardi)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes and signatures]*

Scheda indicatori  
Obiettivo

RESPONSABILE	AREA	Collegamento con RPP
Arch. Rosario Leonardi	Area Tecnica II <sup>^</sup> - 6° Servizio	
<b>OBIETTIVO sub 3</b>	<b>Irrigazione di alcune aree a verde prive di impianto con l'ausilio dell'autobotte</b>	
FINALITA'	Irrigazione di alcune aree a verde, prive di impianto, con l'ausilio dell'autobotte di proprietà dell'Ente. Pronto intervento nel caso di incendi di piccole entità in ausilio ai mezzi antincendio. Anno 2015	
Fasi di realizzazione		
1	Irrigazione di alcuni spazi pubblici a verde e pronto intervento nel caso di incendi di piccole entità in ausilio ai mezzi antincendio.	

INDICATORI DI MISURAZIONE			
Indicatori di realizzazione fisica	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. Interventi per irrigazione aree pubbliche a verde	20		
Indicatori di Tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
31/12/2015	100%		
Indicatori di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Importo compenso risorse umane utilizzate	1.500,00		
Indicatore di impatto (out come)	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Disservizi			
Segnalazioni da parte di utenti			

RISORSE UMANE	
Cat. B	Di Mauro Giorgio
Cat. A	Garozzo Salvatore



responsabile del 6° servizio  
Arch. Rosario Leonardi

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes and signatures]*

Scheda indicatori  
Obiettivo

RESPONSABILE		AREA		Collegamento con RPP	
Arch. Rosario Leonardi		Area Tecnica II <sup>^</sup> - 6° Servizio			
OBIETTIVO sub 4		Controllo della stazione di sollevamento			
FINALITA'		Garantire durante tutto l'anno, anche nei giorni non lavorativi e festivi, il controllo delle stazioni di sollevamento. Anno 2015			
Fasi di realizzazione					
1	Controllo giornaliero, anche in orario extra lavorativo, della rete fognaria principale e delle stazioni di sollevamento ubicate in marina di cotone e in contrada S. Biagio, al fine di evitare il rischio di inquinamento del suolo.				

INDICATORI DI MISURAZIONE				
Indicatori di realizzazione fisica		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. Interventi stazioni di sollevamento		320		
N. Interventi di verifica e controllo sulla rete fognaria		55		
Indicatori di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
31/12/2015		100%		
Indicatori di Costo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Importo compenso risorse umane utilizzate		2600,00		
Indicatore di impatto (out come)		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Disservizi				
Segnalazioni da parte di utenti				

RISORSE UMANE	
Cat. B1	Corica Angelo
Cat. B1	Oliveri Santo
Cat. A	Garozzo Salvatore



Il responsabile del 6° servizio  
(Arch. Rosario Leonardi)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials]*

Scheda indicatori  
Obiettivo

RESPONSABILE		AREA		Collegamento con RPP	
Arch. Rosario Leonardi		Area Tecnica II^ - 6° Servizio			
<b>OBIETTIVO sub 5</b>		Pulizia dei bagni della villa comunale e delle fontanelle pubbliche			
FINALITA'		Assicurare la pulizia giornaliera dei bagni pubblici situati nella villa comunale e la pulizia settimanale delle fontanelle pubbliche. Anno 2015			
Fasi di realizzazione					
1	Pulizia giornaliera dei bagni pubblici situati nella villa comunale				
2	Pulizia settimanale delle fontanelle pubbliche				

INDICATORI DI MISURAZIONE				
Indicatori di realizzazione fisica		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. Interventi per pulizia bagni pubblici villa comunale		300		
N. Interventi per pulizia settimanale fontanelle pubbliche		480		
Indicatori di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
31/12/2015		100%		
Indicatori di Costo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Importo compenso risorse umane utilizzate		800,00		
Indicatore di impatto (out come)		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Disservizi				
Segnalazioni da parte di utenti				

RISORSE UMANE	
Cat. A	Gambino Francesco



responsabile del 6° servizio  
(Arch. Rosario Leonardi)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes and signatures]*

COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
Provincia di Catania

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CCDI – ANNUALITA' ECONOMICA 2015

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione ipotesi CCDI		Verbale D.T. del 12 agosto 2015
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Dott.ssa Anna Bongiorno Responsabile 2° servizio: Dott. Carlo Greco Responsabile 3° servizio: Arch. Salvatore Leonardi Responsabile 4° servizio: Dott.ssa Graziella Patanè Responsabile del 6° servizio: Arch. Rosario Leonardi  Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: CISL – CGIL - UIL – CSA – CISAL -CONFSAL/FENAL/DiCCAP  OO.SS. firmatarie ipotesi CISL CSA  RSU Letizia Messina Ezio Ragonesi Aldo Toscano Paolo Zagami
Soggetti destinatari		Dipendenti a tempo indeterminato alla data del 01/01/2015: N. 92 di cui a tempo parziale: n. 38 a 24h - n. 1 a 18h. - n. 1 a 30h
Materie trattate dal contesto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 15 CCNL 1° aprile 1999 – annualità 2015
Rispetto all'iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Certificazione del collegio dei revisori dei conti: da acquisire Certificazione del Nucleo di valutazione: da acquisire
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria <u>D. Lgs. n. 33/2013, art. 10</u>	Approvazione Piano triennale della performance 2015 – 2017 e Schede Misurazione Obiettivi anno 2015 – delibera G.M. n. 164 del 23.12.2015.
		Il piano triennale per la trasparenza e l'integrità annualità 2015 risulta adottato con delibera di G.M. n. 197 del 31.12.2014

		Relazione della performance da definire mediante acquisizione di relazioni sulla performance individuale e di gruppo da parte dei rispettivi responsabili di servizio ai fini della liquidazione delle premialità
--	--	---

Eventuali osservazioni: //

## 2. Illustrazione del contratto integrativo economico

L'ipotesi di CCDI economico per l'anno 2015 si compone dei seguenti atti, da sottoporre all'organo di controllo interno per la relativa certificazione:

- Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività anno 2015;
- determina responsabile del 2° servizio n. 01 del 28/01/2016 di presa d'atto del Fondo;
- Verbale D.T. del 12 agosto 2015;
- Piani di attività e produttività individuali e collettivo;

L'ipotesi di contratto in oggetto:

definisce le poste di destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - annualità 2015.

Continuano a trovare applicazione le disposizioni dei precedenti C.C.D.I. in ordine alla parte normativa, ai criteri e alle procedure per l'erogazione di incentivi economici, non modificate con la presente ipotesi e in quanto compatibili.

Le risorse del fondo, nel rispetto delle modalità di utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.99, sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di trasparenza dell'attività amministrativa dell'ente, mediante la realizzazione di obiettivi operativi, definiti in collaborazione con i responsabili dei servizi e il Comandante del Corpo di P.M

In particolare, risultano finanziati:

- Indennità di turno, festivi, reperibilità, disagio rischio di cui all'art. 17 CCNL 1999, maneggio valori, orario notturno -festivo;
- Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ( art. 17, comma 1, lett. f) CCNL 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 7, c. 1, del CCNL 09.05.2006);
- Specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di Anagrafe, Stato civile, di responsabile dei tributi e di addetto all'Ufficio per le relazioni con il pubblico;
- Produttività collettiva;
- Piani di attività;
- Produttività messi notificatori.

✓ Piani di attività individuali e di produttività collettiva

I piani di produttività collettiva e di attività sono articolati per servizi e definiti dall'Amministrazione di concerto con i responsabili di servizio e con il Comandante del Corpo di P.M.

Compete ai Responsabili di Servizio e al Comandante del Corpo di P.M., ciascuno per quanto di competenza, definire nel dettaglio gli adempimenti e le azioni da porre in essere e individuare il personale interessato.

La valutazione della performance individuale dei dipendenti e la liquidazione dei compensi spettanti per la realizzazione degli obiettivi definiti nell'ambito della produttività collettiva e dei piani di attività vengono effettuate da ciascun responsabile di servizio e dal Comandante del Corpo di P.M., tenuto conto dell'apporto di ciascuno, delle schede e dei criteri generali definiti con il CCDI quadriennio normativo 2006 – 2009, come integrati dai successivi CCDI, e dagli indicatori di performance di cui alla deliberazione G.M. n. 164/2015.

In particolare, i responsabili di servizio sono tenuti a compilare:

a) ai fini del riconoscimento degli incentivi di produttività collettiva

una scheda di valutazione dei dipendenti collegata agli obiettivi di competenza dell'intera area funzionale di appartenenza e articolata nei seguenti fattori:

- 1) giudizio degli utenti in merito alla qualità dei servizi erogati (20%)
- 2) competenza professionale e capacità tecnica (30%)
- 3) grado di raggiungimento di obiettivi preventivamente attribuiti alla persona e/o contributo fornito nell'ambito della partecipazione ad eventuali progetti speciali (50%)

b) per quanto attiene i piani di attività previsti nel piano della performance

una scheda per specifici obiettivi declinata secondo indicatori di quantità, tempo, costo e impatto (out come)

✓ Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

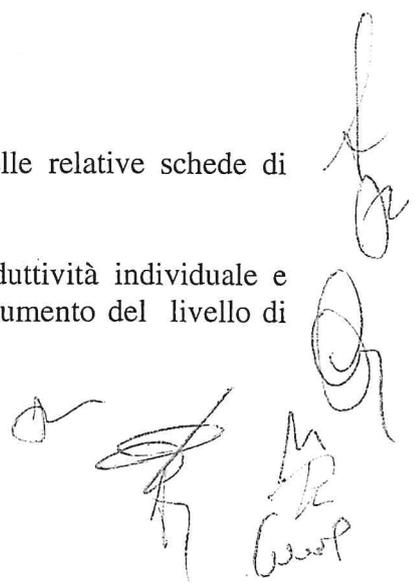
La Delegazione Trattante ha destinato la complessiva somma di € 17.000,00 per compensare le specifiche responsabilità ex art. 17, comma 1, lett. f) CCNL 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 7, c. 1, del CCNL 09.05.2006, rinviando a una apposita conferenza di servizi con i responsabili e il Segretario Comunale, la successiva ripartizione e assegnazione ai singoli servizi, previa definizione delle responsabilità stesse.

La predetta somma finanzia compensi a favore dei dipendenti di categoria categorie giuridiche C e D, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, che esercitano compiti che comportano particolari attività o specifiche responsabilità attribuite con atto formale.

### 3. Risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI:

I risultati attesi sono individuati nei singoli piani di attività e nelle relative schede di misurazione della performance.

In generale, le finalità perseguite con i piani di attività e di produttività individuale e collettiva afferiscono al miglioramento della qualità dei servizi offerti, all'aumento del livello di efficienza, di efficacia e di trasparenza dell'attività amministrativa.



Le modalità di utilizzo delle risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2015 risultano conformi alle norme contrattuali indicate nel quadro di sintesi di seguito riportato

MODALITA' DI UTILIZZO RISORSE ACCESSORIE	IMPORTO	NORME DI LEGGE O CONTRATTUALI
Incentivi di produttività a messi notificatori	€ 650,00	Art. 54 CCNL 19.09.2000
Indennità di turno, festivi, reperibilità, disagio rischio di cui all'art. 17 CCNL 1999, maneggio valori, orario notturno -festivo;	52.705,00	Art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1.4.99
Specifiche responsabilità : Compenso ai dipendenti con funzioni di responsabile di procedimento	€ 17.000,00	Art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.4.99 – lettera come sostituita dall'art. 7, c. 1, C.C.N.L. 09.05.2006
Compenso nella misura massima di € 300,00 procapite ai dipendenti con attribuzione formale di specifiche responsabilità	€ 2.100,00	Art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.4.99, - lettera come aggiunta dall'art. 36, c. 2, del C.C.N.L. 22.01.2004
Piani di attività e Produttività collettiva	€ 53.975,00	Art. 17 CCNL 1.4.99
Attivazione di nuovi servizi: Piano di attività " Pulizia spiaggia e litorale	€ 4.300,00	Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.99

L'incremento di € 4.300,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 è stato previsto per la realizzazione del servizio di pulizia della spiaggia e del litorale di Marina di Cottone come da piano di attività a firma del responsabile del 5° servizio.

✓ Effetti abrogativi impliciti

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti derivanti dalla sottoscrizione del CCDI in oggetto.

✓ Progressione economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione decentrata ( progressioni orizzontali): l'ipotesi di CCDI – annualità economica 2015 non prevede progressioni orizzontali per l'anno di riferimento.

Il Responsabile del procedimento  
Dott.ssa Rosaria Miano

*R. Miano*

Il Responsabile del 1° servizio  
Dott.ssa Anna Bongiorno

*Anna Bongiorno*

*[Handwritten signatures and initials]*



## COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA

( PROVINCIA DI CATANIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCN. 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico –finanziaria.**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del 2° Servizio n. 01 del 28/01/2016 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	230.664,05
Risorse variabili	64.524,37
Totale	295.188,42

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 197.503,71.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.1	6.968,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.2	//
CCNL 9/5/2006 art. 4 C.1	//
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	//

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

DESCRIZIONE*	IMPORTO
CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2	7.414,44
CCNL 1/4/1999 art. 15. c.5 parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	16.075,04
CCNL 22/01/2004 dich. Cong.n.°14 CCNL 09/05/2006 dich.cong.n.4(recupero PEO)	//
CCNL 11/4/2008 art.8 c.2	//
CCNL 1/4/1999 art. 14, c.4 riduzione straordinari	366,00
Altro (CCNL 22/1/2004 art. 32,c.7)	2.336,86

### Sezione II – Risorse Variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 15, comma 1 let. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	//
Art. 15, comma 1 lett.e) economie part-time	//
Art. 15, comma 1 lett.k) specifiche disposizioni di legge	20.480,15
Art. 15, comma 1 lett. M) risparmi straordinario	//
Art. 15, c.2 Integ. fino ad un massimo 1,2% monte salari 1997	17.186,51
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	4.300,00
Art. 54, CCNL 14/09/2000 MESSI NOTIFICATORI	650,00
Altro (Fondo Regionale)	21.907,71

\*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.432.208,84, per una possibilità di incremento massimo di € 17.186,51 (1,2%). Nella sezione negoziale è stata inserita la quota massima di € 17.186,51 pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 5/ parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio). In ragione dell'attivazione dei servizi sociali integrati è stata stanziata una somma di € 4.300,00

Il piano finalizzato di che trattasi è coordinato dal 5° servizio, impiegando personale in forza anche ad altri servizi.

Sezione III – eventuali decurtazione dal Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l.78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l.78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l.78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Voce non presente.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione. Non vengono regolate dal presente contratto somma per totali € 146.157,84 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	39.757,81
Progressioni orizzontali	103.921,75
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	//
Indennità per il personale educativo e scolastico (art.6 CCNL 05.10.2001)	//
Altro	//
Totale	143.679,57

Le somme relative alle indennità di comparto sono regolate da disposizione del contratto nazionale mentre le somme riferite alle progressioni orizzontali suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate da Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 147.540,63, così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di turno + reperibilità + maneggio valori + orario notturno e festivo + rischio	52.705,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett.f)	17.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett.i)	2.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	20.480,15
Produttività di cui all'art. 17, c. 2 lettera a) del CCNL 01/04/1999	53.975,00
Produttività incentivo ex art. 92 comma 5 Incentivo D.Lgs.163/06	2.970,14
Risorse di cui all'art. 17, c.2 lettera g) del CCNL 01/04/1999	
Risorse di cui all'art. 15 c.5 del CCNL 01/04/1999	4.300,00

*Handwritten signatures and initials:*  
AC  
A  
D

Altro (messi notificatori)	650,00
----------------------------	--------

Sezione III – Destinazione ancora da regolare. Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	143.679,57
Somme regolate dal contratto	151.508,85
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	295.188,42

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 230.664,05, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ( comparto, e progressioni orizzontali) ammontano a € 143.679,57 .Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte notizie finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, d.lgs 78/2010.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse Stabili	230.664,02	230.664,05	
Risorse variabili	61.554,23	64.524,37	
Residui anni precedenti			
Totale	292.218,28	295.188,42	2.970,14

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei relativi capitoli di pertinenza ,mediante un sistema che garantisce, nella fase di imputazione e variazione, la costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 25.082,06 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n.42/12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato, come da prospetti seguenti:

**Fondo anno 2010**

Risorse stabili		€ 207.448,90
Risorse variabili		€ 59.937,29
<b>Totale</b>		<b>€ 267.386,19</b>

**Fondo anno 2015**

Risorse stabili		€ 230.664,05
Risorse variabili		64.524,37
<b>Totale</b>		<b>295.188,42</b>
Deroghe al tetto		€ 28.544,59
<b>Netto</b>		<b>€ 266.643,83</b>

Elenco analitico delle deroghe al tetto di spesa:

PEO personale cessato dal servizio	7.414,44	S16	Art. 4,c, 2 CCNL 05.10.2001
Rimborso spese notifiche atti	650,00	V8	Art.54,CCNL 14.09.2000
P.S. c/regione	20.480,15	V3	Art. 15,c.1 lett.K, CCNL 01.04.1999
<b>TOTALE</b>	<b>28.544,59</b>		

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo è stato determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del 2° Servizio n. 1 del 28.1.16

**Fiumefreddo di Sicilia, li 4.2.2016**

**IL RESPONSABILE DEL 2° SERVIZIO**

*Dott. Carlo Greco*



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
PROVINCIA DI CATANIA

COLLEGIO DEI REVISORI

Prot. Rev. n. 16 del 29/03/2016

Al Presidente della D.T.  
Dott.ssa Anna Bongiorno

e p.c. Al Sindaco

- LORO SEDI -

Per gli adempimenti di competenza, si trasmette in allegato il **Verbale n. 33 del 29/03/2016** relativo al seguente argomento trattato dall'Organo di Revisione:

- Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Annualità 2015

Distinti saluti

*Il Presidente del Collegio dei Revisori*  
*Dott. Alberto Nicolosi*

Comune di  
Fiumefreddo di Sicilia  
Protocollo n° 0006416  
del 29/03/2016





COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
PROVINCIA DI CATANIA

Codice Fiscale e Part. IVA 00571490879

COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 33 del 29/03/2016

L'anno duemilasedici il giorno ventinove del mese di marzo si è riunito il Collegio dei Revisori nominato con atto C.C. n. 104 del 30/09/2014, immediatamente esecutivo.

Sono presenti:

- Dott. Alberto Nicolosi con funzioni di Presidente;
- Dott. Salvatore Panebianco - componente;
- Dott. Sebastiano Di Bartolo - componente;

Punto all'ordine del giorno:

- Certificazione ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Annualità 2015.

Vista

La nota prot. n. 4374 del 02/03/2016 - trasmessa a mezzo P.E.C. in data 04/03/2016 - con la quale è stata richiesta a questo Collegio la certificazione sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità 2015, corredata dei seguenti documenti:

- 1) Ipotesi di C.C.D.I. - annualità 2015 - costituita dai seguenti atti
  - Verbale della Delegazione Trattante del 12/08/2015;
  - Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
  - Determina del Responsabile del 2^ Servizio n. 01 del 28/01/2016;
  - Piani di produttività individuali e collettivo;
- 2) Relazione Tecnico illustrativa;
- 3) Relazione Tecnico finanziaria;
- 4) Piano triennale della performance 2015 - 2017 approvato con atto G.M. n. 164 del 23/12/2015.

Premesso

Che l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. dell'01/01/1999 per il personale non dirigente del comparto Regioni, Province ed Autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004 prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro*

*m*

*Handwritten signatures and initials*

*cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto”;*

*Che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n. 165/2001 dispone che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”.*

*Che l'art. 40-bis, comma 1, del sopra citato decreto, dispone che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ... “;*

*Che in data 19 luglio 2012, con la Circolare n. 25, il MEF - Dipartimento della Ragioneria dello Sato - ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'organo di controllo;*

*Che il parere dei Revisori attiene alla compatibilità dei costi rispetto alle risorse di bilancio ed alla corretta applicazione delle norme di legge;*

*Che detto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso;*

#### **Ritenuto**

*Che è compito dei Revisori verificare che l'accordo de quo sia compatibile con i vincoli di bilancio e che gli istituti contrattuali in esso previsti siano improntati ai criteri di premialità, riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale al raggiungimento degli obiettivi programmati dall'ente, come disposto dall'art. 67, comma 9, della L. n. 133/08;*

*Che ai sensi dell'art. 67, comma 11, della L. n. 133/08 dispone che le amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;*

#### **Dato atto**

*Che con Determina del Responsabile del 2^ Servizio n. 01 del 28/01/2016 è stato preso atto della costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015;*

#### **Ritenuto**

*Che debba ritenersi preclusa la possibilità che il fondo sia costituito direttamente in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa;*

## Visti

Gli atti facenti parte dell'ipotesi di C.C.D.I. per l'annualità economica 2015;

La relazione tecnico-illustrativa e quella tecnico-finanziaria, redatte e sottoscritte dai Responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n. 165/01, nelle quali sono illustrati i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 (risorse e fonti di finanziamento) nonché l'entità della spesa a carico del bilancio. Inoltre dalla relazione tecnico-finanziaria emerge la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

## Accertato

Che le risorse decentrate ex art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004 per l'anno 2015, come quantificate (al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente) nel corpo della Relazione Tecnico-Finanziaria ammontano complessivamente a € 295.188,42 di cui:

Risorse stabili	€ 230.664,05
Risorse variabili	€ 64.524,37

Che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta essere rispettato, per come indicato nella Relazione tecnico-finanziaria da parte del Responsabile del 2° Servizio, atteso che "... *la maggiore somma ... rispetto a tale limite ... è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della Circolare n. 42 del 15/04/2011 della Ragioneria Generale dello Stato*";

Che nella Relazione tecnica-finanziaria è riportato l'elenco analitico delle voci relative alle deroghe di cui sopra per un ammontare complessivo di € 28.544,59 così distinto:

- |                                      |              |                                       |
|--------------------------------------|--------------|---------------------------------------|
| - PEO personale cessato dal servizio | € 7.414,44   | (Art. 4, co. 2, C.C.N.L. 05/10/2001); |
| - Rimborso spese notifiche atti      | € 650,00     | (Art. 54 C.C.N.L. 14/09/2000);        |
| - P.S. c/regione                     | € 20.480,15; |                                       |

Che le risorse stabili finanziano interamente le voci di spesa aventi natura certa e continuativa;

Che gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte relativa alla produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs n. 150/2009;

Che non sono state stanziare risorse per ulteriori progressioni economico orizzontali, oltre a quelle già riconosciute negli anni precedenti, in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.Lgs n. 78/2010;

Che la materia disciplinata dalla pre-intesa rientra nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 01/04/1999;

Che le risorse iscritte nel fondo in parte stabile e variabile sono conformi alle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo;

Che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2015, così come esposti nella Relazione tecnico-finanziaria sopra richiamata, sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio 2015, con il patto di stabilità e con il vincolo di riduzione della spesa del personale;

M. 12

l  
A  
G  
P  
Ber

Che gli istituti contrattuali previsti nell'accordo decentrato ed il riparto del fondo sono operati in conformità agli istituti previsti e disciplinati dai contratti collettivi nazionali;

#### **Visto**

Il principio contabile 5.2 della contabilità finanziaria di cui all'All. 4/2 al D.Lgs n.118 del 23/06/2011 e s.m.i.;

#### **Esprime Parere Favorevole**

sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa 2015 con i vincoli di bilancio, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme del contratto decentrato integrativo anno 2015 e le norme del contratto collettivo nazionale di lavoro "Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente" e delle vigenti disposizioni normative.

#### **Attesta**

l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2015 che presenta sufficiente disponibilità, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti

#### **Approva**

la relazione tecnico-illustrativa e quella tecnico-finanziaria, redatte secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, e sottoscritte dai Responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n. 165/01,

#### **Si osserva**

- che con il D.Lgs 126/2014, correttivo ed integrativo del D.Lgs. n.118 del 23/06/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, sono stati individuati i principi contabili fondamentali del coordinamento della finanza pubblica ai sensi dell'art. 117, comma 3, della Costituzione;
- che l'armonizzazione contabile coinvolge anche la gestione del salario accessorio negli enti locali;
- che con le operazioni di chiusura dell'esercizio contabile 2015 l'Ente dovrà attenersi a quanto previsto nel principio contabile n. 5.2 della contabilità finanziaria di cui all'All. 4/2 del D.Lgs 118/2011 e s.m.i.
- di procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e da un miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dall'art. 67, comma 9, del D.L. n. 112/08, convertito nella L. n. 133/08 e nel rispetto di quanto previsto dal principio contabile n. 5.2 della contabilità finanziaria di cui all'All. 4/2 del D.Lgs 118/2011 e s.m.i.;

- di dare la massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., anche attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito Web del Comune.

Conclusi i lavori, il Presidente dichiara chiusa la seduta. Viene redatto il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANO DI REVISIONE

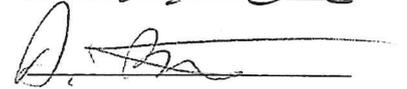
Dott. Alberto Nicolosi



Dott. Salvatore Panebianco



Dott. Sebastiano Di Bartolo



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
Città Metropolitana di Catania

Verbale di Delegazione Trattante del 27 marzo 2019

L'anno duemiladiciannove giorno ventisette del mese di marzo alle ore 10,30 si è riunita nella sede municipale di via Diana n. 8, piano 2°, la d.t. (giusta convocazione prot. n. 6091 del 18/03/19).

Sono presenti:

Dott.ssa Maria Luisa Mosca (Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio)

Giuseppe Scirè (rappresentante CISL)

Francesca Alessio (RSU)

Corica Angelo (RSU)

Salvatore Currò (RSU)

Aldo Toscano (RSU)

Paolo Zagami (Responsabile 4° Servizio e Comandante P.M.)

Angelo Sorbello (Responsabile 5° Servizio)

Il Presidente di Delegazione trattante dopo aver salutato i presenti, illustra brevemente lo stato del procedimento all'anno 2015 non ancora concluso. Il rappresentante CISL esprime il compiacimento per la ripresa della trattativa rimasta interrotta da anni. Le parti visionano gli atti relativi al fondo 2015, rilevano che in mancanza del provvedimento di impegno, è possibile liquidare solo la parte delle risorse stabili, pari a € 86.984,49. Le parti concordano quindi sulle necessità di effettuare tutti i conteggi relativi agli istituti contrattuali effettivamente espletati dal personale nell'anno 2015 nel rispetto delle disposizioni contrattuali, nonchè la verifica delle reali situazioni per i progetti autorizzati e performance. Ciò al fine di una riduzione proporzionale delle somme dovute e poter così procedere alle liquidazioni delle prestazioni effettuate dal personale.

Le parti concordano di aggiornare la seduta in data 10 aprile 2019.

Alle ore 11,50 si chiude la seduta.

L.C.S.

Giuseppe Scirè Rappresentante CISL

Salvatore Currò RSU

Angelo Corica RSU

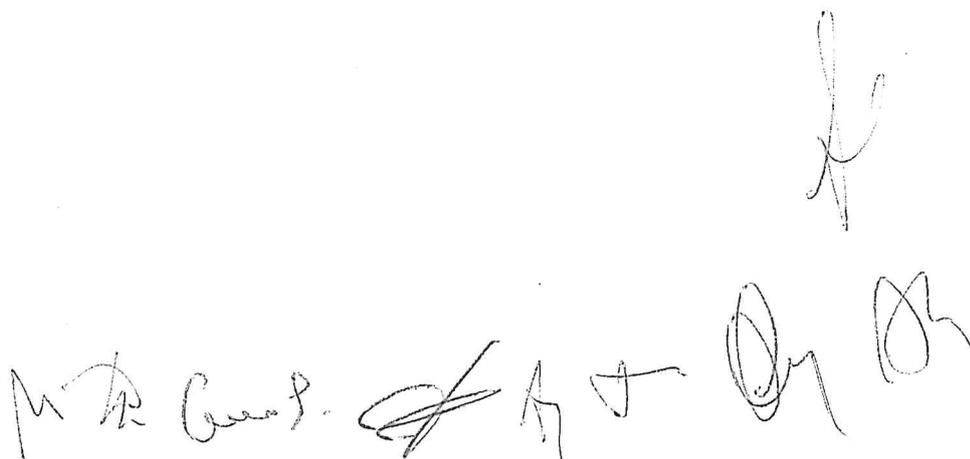
Angelo Sorbello Responsabile 5° Servizio

Toscano Aldo RSU

Francesca Alessio RSU

Dott.ssa Maria Luisa Mosca Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio

Paolo Zagami Responsabile 4° Servizio e Comandante P.M.



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
Città Metropolitana di Catania

Verbale di Delegazione Trattante del 10 aprile 2019

L'anno duemiladiciannove giorno dieci del mese di aprile alle ore 10,10 si è riunita nella sede municipale di via Diana n. 8, piano 2°, la d.t. (giusta convocazione prot. n. 7561 del 04/04/19).

Sono presenti:

Dott.ssa Maria Luisa Mosca (Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio)

Giuseppe Scirè (rappresentante CISL)

Francesca Alessio (RSU)

Corica Angelo (RSU)

Salvatore Currò (RSU)

Aldo Toscano (RSU)

Salvatore Lo Nardo (RSU)

Paolo Zagami (Responsabile 3°, 4° Servizio e Comandante P.M.)

Angelo Sorbello (Responsabile 5° Servizio)

Il Presidente di Delegazione trattante apre la seduta e da lettura della nota prot. n. 7854 del 09/04/19, trasmessa alla D.T. dal personale del Corpo di P.M. e pertanto acquisita agli atti. Le parti preso atto del minore importo disponibile per l'anno 2015, stimato in € 86.984,49 secondo la determina n. 1/2016, Risorse Stabili, concordano la seguente ripartizione:

P.M. - Turni, festivi, reperibilità e festivi infrasettimanali € 30.000,00, confermare le restanti somme per le indennità e specifiche responsabilità di cui al verbale di d.t. del 12/08/15, (totale € 62.255,00); € 6.000,00 progetto P.M., € 3.000,00 progetto 4° servizio (spiagge), € 4.000,00 progetto 3° e 6° servizio (limitatamente al personale operaio); la rimanente somma di € 12.000,00 verrà ripartita a titolo di performance per i dipendenti che non hanno partecipato ai predetti progetti.

Alle ore 12,30 si chiude la seduta.

L.C.S.

Giuseppe Scirè Rappresentante CISL

Salvatore Currò RSU

Angelo Corica RSU

Angelo Sorbello Responsabile 5° Servizio

Toscano Aldo RSU

Francesca Alessio RSU

Salvatore Lo Nardo RSU

Dott.ssa Maria Luisa Mosca Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio

Paolo Zagami Responsabile 4° Servizio e Comandante P.M.

COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
Città Metropolitana di Catania

Verbale di Delegazione Trattante del 29 gennaio 2020

L'anno duemilaventi giorno ventinove del mese di gennaio alle ore 12,25 si è riunita nella sede municipale di via Diana n. 8, piano 2°, la d.t. (giusta convocazione prot. n. 1751 del 27/10/20).

Sono presenti:

Dott.ssa Maria Luisa Mosca (Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio)

Giuseppe Scirè (rappresentante CISL)

Francesca Alessio (RSU)

Corica Angelo (RSU)

Salvatore Currò (RSU)

Aldo Toscano (RSU)

Salvatore Lo Nardo (RSU)

Paolo Zagami (Responsabile 2°, 3°, 4°, 6° Servizio e Comandante P.M.)

Angelo Sorbello (Responsabile 5° Servizio)

Le parti, preso atto dell'errore materiale riportato nel verbale del 10/04/19, confermano, a parziale rettifica dello stesso, che le somme destinate al finanziamento dei progetti 4° Servizio (spiagge e dei progetti delle aree tecniche) ammontano a € 4.000,00 ciascuno, come correttamente riportato nella delibera di G.M. n. 151 del 2019.

Dopodichè procedono alla sottoscrizione del CCDI annualità economica 2015.

Alle ore 13,10 esce il dott. Angelo Sorbello.

La seduta si chiude alle ore 13,30.

L.C.S.

Salvatore Lo Nardo RSU

Salvatore Currò RSU

Giuseppe Scirè Rappresentante CISL

Francesca Alessio RSU

Angelo Corica RSU

Dott.ssa Maria Luisa Mosca Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio

Paolo Zagami Responsabile 2°, 3°, 4°, 6° Servizio e Comandante P.M.

Toscano Aldo RSU



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA  
Città Metropolitana di Catania

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL 2° SERVIZIO

N° 55 DEL 27/12/2016

OGGETTO: Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Art. 15 del CCNL 01.04.1999 - Annualità 2015.

IL RESPONSABILE DEL 2° SERVIZIO

VISTO il C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali e, segnatamente, gli artt. 31 e 32 del medesimo testo contrattuale che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

RILEVATO che l'art. 31 appena citato stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività devono essere determinate annualmente dagli enti;

RICHIAMATO l'art. 4 del CCNL – comparto EE.LL. 1° aprile 1999 ai sensi del quale gli enti stipulano annualmente il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 del medesimo contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17;

VISTO l'art. 15 del CCNL 01.04.1999 sopra richiamato che individua le risorse destinate presso ciascun ente "...alla attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del CCLL del 31 marzo 1999, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e efficacia dei servizi..."

VISTO l'art 17 del CCNL 01 aprile 1999 a tenore del quale "... le risorse di cui all'art. 15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati...";

VISTA la Determinazione del Responsabile del 2° Servizio Economico-Finanziario n. 01 del 28.01.2016 recante " Presa d'atto costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2015";

VISTO il verbale n. 33 del 29.03.2016 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, assunto al protocollo con nota n. 6416 del 29.03.2016:

- " .....Esprime parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa 2015 con i vincoli di bilancio, il rispetto delle spese del personale e la coerenza tra le norme del contratto decentrato integrativo anno 2015 e le norme de contratto collettivo nazionale di lavoro "Comparto Regioni ed autonomie Locali personale non dirigente" e delle vigenti disposizioni normative....."
- ".... Approva la relazione tecnico-illustrativa e quella tecnico-finanziaria, redatte secondo lo schema allegato alla Circolare n. 25 del 29.07/2012 della Ragioneria Generale dello stato, e sottoscritte dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d. lgs. n. 165/01...";

- "... Osserva.. [fra l'altro] che con le operazioni di chiusura dell'esercizio contabile 2015 l'Ente dovrà attenersi a quanto previsto nel principio contabile n. 5.2 della contabilità finanziaria di cui all'All. 4/2 del d. Lgs. 118/2011 e s. m. e i....";

VISTO che secondo il principio applicato n. 5.2 della contabilità finanziaria di cui all'All. 4/2 del d. Lgs. 118/2011 e s. m. e i., in caso di mancata costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività fondo nell'anno di riferimento, le relative economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale (Risorse Stabili);

PRESO ATTO che le Risorse Stabili del Fondo ex art. 15, relativo all'anno 2015, ammontano a € 230.664,05 di cui € 143.679,56 per indennità di comparto e progressioni orizzontali, giusta determina del Responsabile del 2° Servizio n. 01/2016;

PRESO ATTO che la Delegazione Trattante, a parziale modifica dell'ipotesi di CCDI 2015, ha proceduto a ridefinire il finanziamento dei vari istituti contrattuali nel limite dell'importo delle risorse stabili, pari € 86.984,49 - verbali del 27 marzo 2019 e 10 aprile 2019;

RILEVATO che si rende necessario impegnare le risorse stabili relative all'annualità 2015 al fine di definire il procedimento relativo al contratto collettivo decentrato integrativo annualità 2015;

VISTA la determina sindacale n 70 del 12/12/2019 di conferimento, ad interim, dell'incarico del Servizio economico finanziario ( Servizio 2);

#### DETERMINA

1. Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati, DARE ATTO che il Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Art. 15 del CCNL 01.04.1999, relativo all'annualità 2015, si ser~~ve~~ della vigente normativa, risulta costituito dalla risorse stabili pari a € 230.664,05, giusta determina del responsabile del servizio 2 n. 01 del 28/01/2016.
2. IMPEGNARE la somma di € 86.984,49, oltre oneri riflessi ed IRAP, compresa nelle risorse stabili, con imputazione ai codici: 01.02-1.01.01.01.004, 01.02-1.01.02.01.001, 01.02-1.02.01.01.001.
3. IMPEGNARE la somma di € 8.742,17 oltre oneri riflessi ed IRAP, destinata a l lavoro straordinario con imputazione al codice 01.02-1.01.01.01.003, 01.02-1.01.02.01.001, 01.02-1.02.01.01.001

IL RESPONSABILE DEL 2° SERVIZIO  
Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE  
E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Artt. nn. 151 e 153, comma 5, D. Lgs. N. 267/2000 e ss. Mm.)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
DELLA SPESA PREVISTA NEL PRESENTE ATTO

Impegno n° 856 del 27/12/2019 - codice 01.02-1.01.01.01.004  
Impegno n° 857 del 27/12/2019 - codice 01.02-1.01.02.01.001  
Impegno n° 858 del 27/12/2019 - codice 01.02-1.02.01.01.001

Fiumefreddo di Sicilia, \_\_\_\_\_



IL RESPONSABILE DEL 2° SERVIZIO  
Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

IMP. n° 859 del 27/12/2019 cod. 01.02-1.01.01.01.003

IMP. n° 860 del 27/12/2019 cod. 01.02-1.01.02.01.001

IMP. n° 861 del 27/12/2019 cod. 01.02-1.02.01.01.001

M. R. G... 