



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
Città Metropolitana di Catania

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI FIUMEFREDDO DI
SICILIA**
- ANNUALITA' ECONOMICA 2016 -

Il giorno **DICIANNOVE** del mese di **MAGGIO** dell'anno **DUEMILAVENTUNO** , alle ore **11,30** e seguenti, presso la Sede Municipale, via Diana, 8, su convocazione del Presidente prot. n. **9.229** del **07.05.2021**, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale del comune di Fiumefreddo di Sicilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica

Presidente: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del servizio 1: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del Servizio 2: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 3: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 4: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 5: Dott. Angelo Sorbello

Responsabile del Servizio 6: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Comandante del Corpo di P.M. f.f. : Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

R.S.U:

Francesca Alessio

Corica Angelo

Currò Salvatore

Lo Nardo Salvatore

Toscano Aldo

Organizzazioni sindacali :

FP CISL Scirè Giuseppe

FP CGIL Leandro Manna

SI PREMETTE

Che il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2016 è stato costituito con determina del Responsabile del 2° Servizio Economico-Finanziario n. 31 del 10.11.2016;

Che il Collegio dei Revisori dei Conti con pec del 06.12.2020, assunta al protocollo dell'ente n. 24.822 del 07.12.2020, ha trasmesso la certificazione relativa alla costituzione del fondo, parte stabile e parte variabile, così come individuata e calcolata con la determina del responsabile del Servizio economico Finanziario n. 31/2016 prima indicata;

Vista la determina del Responsabile del Servizio 2 n. 22 del 26.02.2021 di impegno delle risorse del fondo 2016;

Preso atto del parere reso sull'ipotesi di CCDI - annualità 2016 -con verbale n. 3 del 14.04.2021, assunto al protocollo n. 7572 del 15.04.2021 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti " ...rileva che in assenza di contrattazione decentrata nell'anno, vanno erogate solamente le indennità interamente disciplinate dal CCNL (reperibilità, festivi, rischio etc.) non possono essere

erogate quelle relative alla performance in assenza del piano e della relazione di cui agli artt. 10 e 14 comma 6 del D. Leg.vo 150/2009. Si ricorda che l'armonizzazione contabile impone di stipulare anzitempo l'accordo decentrato o la pre - intesa al fine di poter erogare le risorse, evitando la cd "contrattazione tardiva" che viene costantemente stigmatizzata dalla giurisprudenza contabile, in quanto sussistono forti dubbi sulla liceità di una ripartizione della parte variabile di retribuzione in assenza di criteri predeterminati e senza alcuna conseguente possibilità di controllo, ed evitando, altresì, una loro distribuzione a pioggia slegata da una valutazione sull'effettivo raggiungimento degli obiettivi preventivamente assegnati..."

Che con delibera 7 del 25.02.2021, come parzialmente modifica dalla delibera n. 21 del 19/05/2021, i.e., la G.M. ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI definitivo per l'annualità 2016, tenuto conto esclusivamente dell'importo delle risorse stabili pari a € 86.984,49, oltre oneri e IRAP;

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2016

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI:

| SERVIZI/CORPO PM | Istituti contrattuali | importo |
|---|---|-------------|
| Corpo di PM | turni, festivi, reperibilità e festivi infrasettimanali | € 33.984,49 |
| Servizio 3 | Rischio | € 1.300,00 |
| Servizio 6 | Rischio | € 1.800,00 |
| Servizio 3 e 6 | Reperibilità | € 5.000,00 |
| Servizio 4 | Rischio autisti | € 800,00 |
| Servizio 5 | reperibilità | € 700,00 |
| Servizio 5 | Indennità anagrafe, stato civile, elettorale | € 1.200,00 |
| Servizio 1 | Addetto URP | € 300,00 |
| Servizio 2 | Ufficio tributi | € 300,00 |
| Servizio 2 | Maneggio valori | € 400,00 |
| Servizio 6 | festivo apertura cimitero | € 1.000,00 |
| Personale categoria C e D con specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f | Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f | € 17.000,00 |

La somma di € 23.200,00 correlata alla performance viene trasportata nel fondo risorse decentrate relativo all'anno 2018

DARE ATTO che la somma per compensare le Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f) è ripartita fra gli aventi diritto fino alla concorrenza massima contrattuale. Tali indennità viene, altresì, riproporzionata per ciascun dipendente in base alla tipologia di lavoro e al periodo di riferimento dei relativi provvedimenti di attribuzione.

ATTI ALLEGATI:

- Ipotesi CCDI del 02 marzo 2021;
- Verbale 10.12.2020
- Verbale D.T. del 28 aprile 2021;
- Determina del responsabile del 2° servizio n. 31 del 10.11.2016 avente oggetto: "Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2016";

- Parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 24822 del 07/12/2020;
- Determina del Responsabile del Servizio 2 n. 22 del 26.02.2021 di impegno delle risorse stabili del fondo 2016;
- Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3 del 14.04.2021, prot. n. 7572 del 15.04.2021
- Relazione tecnico illustrativa
- Relazione economico - finanziaria
- Delibera di G.M. n. delibera 7 del 25.02.2021,
- Delibera di G.M. n. 21 del 19/05/2021, i.e., la G.M.

Letto, firmato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Presidente: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del servizio 1: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del Servizio 2: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 3: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 4: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 5: Dott. Angelo Sorbello

Responsabile del Servizio 6: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Comandante del Corpo di P.M. f.f. : Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Maria Luisa Mosca

Paolo Zagami

Paolo Zagami

R.S.U:

Francesca Alessio

Corica Angelo

Currò Salvatore

Lo Nardo Salvatore

Toscano Aldo

Francesca Alessio

Corica Angelo

Currò Salvatore

Lo Nardo Salvatore

Organizzazioni sindacali :

FP CISL Scirè Giuseppe

FP CGIL Leandro Manna

Scirè Giuseppe
Leandro Manna



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
Città Metropolitana di Catania

IPOTESI DI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON TITOLARE DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
- ANNUALITA' ECONOMICA 2016 -

Il giorno DUE del mese di MARZO dell'anno DUEMILAVENTUNO, alle ore 15,30 e ss., presso la Sede Municipale, via Diana, 8, su convocazione del Presidente prot. n. 3896 del 26.02.2021, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale del comune di Fiume freddo di Sicilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica

Presidente: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del servizio 1: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del Servizio 2: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 3: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 4: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Responsabile del Servizio 5: Dott. Angelo Sorbello

Responsabile del Servizio 6: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

Comandante del Corpo di P.M. f.f. : Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

R.S.U:

Francesca Alessio

Corica Angelo

Currò Salvatore

Lo Nardo Salvatore

Toscano Aldo

Organizzazioni sindacali:

FP CISL Scirè Giuseppe

Premesso

Che il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2016 è stato costituito con determina del Responsabile del 2° Servizio Economico-Finanziario n. 31 del 10.11.2016;

Che il Collegio dei Revisori dei Conti con pec del 06.12.2020, assunta al protocollo dell'ente n. 24822 del 07.12.2020, ha trasmesso la certificazione relativa alla costituzione del fondo, parte stabile e parte variabile, così come individuata e calcolata con la determina del responsabile del Servizio economico Finanziario n. 31/2016 prima indicata;

Che con delibera n. 7 del 25.02.2021, i.e., la G.M. ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI definitivo per l'annualità 2016, tenuto conto esclusivamente dell'importo delle risorse stabili pari a € 86.984,49, oltre oneri e IRAP;

Vista la determina del Responsabile del Servizio 2 n. 22 del 26.02.2021 di impegno delle risorse stabili del fondo 2016, copra individuate;

Responsabile del Servizio 3: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami *Paolo Zagami*
Responsabile del Servizio 4: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami *Paolo Zagami*
Responsabile del Servizio 5: Dott. Angelo Sorbello *Angelo Sorbello*
Responsabile del Servizio 6: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami *Paolo Zagami*
Comandante del Corpo di P.M. f.f. : Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami *Paolo Zagami*

R.S.U:
Francesca Alessio *Francesca Alessio*
Corica Angelo *Corica Angelo*
Currò Salvatore *Currò Salvatore*
Lo Nardo Salvatore *Lo Nardo Salvatore*
Toscano Aldo

Organizzazioni sindacali : *FP Cisl*
FP Cisl Scirè Giuseppe *Scirè Giuseppe*

Sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014

costituito dai seguenti atti:

- Determina del responsabile del 2° servizio n. 31 del 10.11.2020 avente oggetto: " Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2016";
- Parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 24822 del 07/12/2020;
- Verbale D.T. del 10/12/2020;
- Determina del Responsabile del Servizio 2 n. 22 del 26.02.2021 di impegno delle risorse stabili del fondo 2016;

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI :

| SERVIZI/CORPO PM | Istituti contrattuali | importo |
|--|---|-------------|
| Corpo di PM | turni, festivi, reperibilità e festivi infrasettimanali | € 33.984,49 |
| Servizio 3 | Rischio | € 1.300,00 |
| Servizio 6 | Rischio | € 1.800,00 |
| Servizio 3 e 6 | Reperibilità | € 5.000,00 |
| Servizio 4 | Rischio autisti | € 800,00 |
| Servizio 5 | reperibilità | € 700,00 |
| Servizio 5 | Indennità anagrafe, stato civile, elettorale | € 1.200,00 |
| Servizio 1 | Addetto URP | € 300,00 |
| Servizio 2 | Ufficio tributi | € 300,00 |
| Servizio 2 | Maneggio valori | € 400,00 |
| Servizio 6 | festivo apertura cimitero | € 1.000,00 |
| Personale categoria C e D con funzioni di responsabile di procedimento | Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f | € 17.000,00 |
| performance | performance | 23.200,00 |

AUTORIZZARE il Presidente della Delegazione Trattante, Dott.ssa Maria *Deletti*

Presidente: Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Responsabile del servizio 1: Dott.ssa Maria Luisa Mosca *Maria Luisa Mosca*

Responsabile del Servizio 2: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami *Paolo Zagami*

Responsabile del Servizio 3: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami *Paolo Zagami*

Responsabile del Servizio 4: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami *Paolo Zagami*

Responsabile del Servizio 5: Dott. Angelo Sorbello *Angelo Sorbello*

Responsabile del Servizio 6: Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami *Paolo Zagami*

Comandante del Corpo di P.M. f.f. : Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami *Paolo Zagami*

R.S.U.:

Francesca Alessio

Corica Angelo *Corica Angelo*

Currò Salvatore *Currò Salvatore*

Lo Nardo Salvatore *Lo Nardo Salvatore*

Toscano Aldo

Organizzazioni sindacali :

FP CISL Scirè Giuseppe

Deletti
Paolo Zagami
Angelo Sorbello
Corica Angelo
Currò Salvatore
Lo Nardo Salvatore
Toscano Aldo



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
Città Metropolitana di Catania

Verbale di Delegazione Trattante del 10 dicembre 2020

L'anno duemilaventi giorno dieci del mese di dicembre alle ore 09,15 si è riunita la Delegazione Trattante, nella sede municipale di via Diana n. 8, per la trattazione del seguente punto all'o.d.g.:

- Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività – Anno 2016 (giusta convocazione prot. n. 24851/20).

Sono presenti:

Dott.ssa Mosca Maria Luisa (Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio)

Scirè Giuseppe (rappresentante CISL)

Corica Angelo (RSU)

Currò Salvatore (RSU)

Toscano Aldo (RSU)

Lo Nardo Salvatore (RSU)

Zagami Paolo (Responsabile 2°/3°/4°/6° Servizio e Comandante P.M.)

Sorbello Angelo (Responsabile 5° Servizio).

Preliminarmente su richiesta della RSU si chiede di conoscere le motivazioni per le quali le somme relative alla produttività collettiva 2007/2008 a tutt'oggi non siano state liquidate agli aventi diritto e considerato che si tratta di spese riguardanti il personale chiede che non vengano eliminate.

La parte pubblica da lettura del verbale del 28 ottobre 2020 redatto e sottoscritto dai Responsabili dei Servizi che viene allegato al presente verbale di Delegazione Trattante.

La Delegazione Trattante dopo ampia discussione, decide di ripartire il FONDO 2016, come di seguito indicato:

| | | |
|---|-------------|-----------------------------------|
| Polizia Municipale | € 34.000,00 | Turno, festivi, reperibilità etc, |
| Servizio 3° | € 1.300,00 | Rischio |
| Servizio 6° | € 1.800,00 | Rischio |
| Servizio 3° e 6° | € 5.000,00 | Reperibilità |
| Servizio 4° | € 800,00 | Rischio Autisti |
| Servizio 5° | € 700,00 | Reperibilità |
| Servizio 5° | € 1.200,00 | Anagrafe-stato civile- elettorale |
| Servizio 1° | € 300,00 | URP |
| Servizio 2° | € 300,00 | Tributi |
| Servizio 2° | € 400,00 | Maneggio valori |
| Servizio 6° | € 1.000,00 | Festivo Cimitero |
| Specifiche Resp. (art.17 c.2 lettera f) | € 17.000,00 | |
| Performance | € 23.200,00 | |

La Delegazione Trattante decide di aggiornare la seduta al prossimo 22 dicembre c.a. ore 15,00.

Alle ore 11,00 si chiudono i lavori.

L.C.S.

Giuseppe Scirè Rappresentante CISL

Salvatore Lo Nardo RSU

Salvatore Currò RSU

Angelo Corica RSU

Angelo Sorbello Responsabile 5° Servizio

Aldo Toscano RSU

Dott.ssa Maria Luisa Mosca Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio

Paolo Zagami Responsabile 2°-3°- 4°-6° Servizio e Comandante P.M.

COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
Città Metropolitana di Catania

Verbale di Delegazione Trattante del 28 aprile 2021

L'anno duemilaventuno giorno 28 del mese di aprile alle ore 9,50 si è riunita nella sede municipale di via Diana n. 8, piano 2°, la d.t. (giusta convocazione prot. n. 7989 del 22/04/21).

Sono presenti:

Dott.ssa Maria Luisa Mosca (Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio)

Giuseppe Scirè (rappresentante CISL)

Leandro Manna (rappresentante CGIL)

Francesca Alessio (RSU)

Salvatore Currò (RSU)

Aldo Toscano (RSU)

Salvatore Lo Nardo (RSU)

Paolo Zagami (Responsabile 2°, 3°, 4°, 6° Servizio e Comandante P.M.)

Angelo Sorbello (Responsabile 5° Servizio)

Il Presidente della D.T. da lettura del parere dei revisori, prot. n. 7572 del 15/04/21.

Le OO.SS. preso atto del rilievo del collegio dei revisori dei conti, in merito alla contrattazione decentrata anni 2016 - 2017, considerata la possibilità di portare in economia le risorse relative alla performance 2016 - 2017 nel fondo 2018, chiedono la convocazione della D.T. da parte dell'amministrazione entro il 10 maggio c.a., al fine di definire le annualità in oggetto.

La seduta si chiude alle ore 11,00.

L.C.S.

Giuseppe Scirè Rappresentante CISL

Salvatore Lo Nardo RSU

Francesca Alessio RSU

Salvatore Currò RSU

Toscano Aldo RSU

Angelo Sorbello Responsabile 5° Servizio

Leandro Manna CGIL

Dott.ssa Maria Luisa Mosca Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio

Paolo Zagami Responsabile 2°, 3°, 4°, 6° Servizio e Comandante P.M

COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL 2° SERVIZIO

N° 31 DEL 10-11-2016

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA 2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché di eventuali nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. in data 22.01.2004;

- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;

- le suddette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009).

Visto l'art. 9 comma 2 bis del D. L. 78/10 che stabilisce: " A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Dato atto che:

- l'importo delle risorse certe, stabili, viene quantificato senza margine di discrezionalità ed è suscettibile di incremento limitatamente in relazione agli effetti derivanti dall'incremento

delle dotazioni organiche, secondo le specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L., nonché per effetto dell'applicazione della disciplina dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999;

- le risorse eventuali e variabili vengono determinate, di anno in anno, sulla base della disciplina contrattuale vigente e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte, con possibilità di incremento per contrattazione decentrata integrativa su indicazioni dell'organo politico, fermo restando il rispetto dei vincoli di bilancio e delle disposizioni contrattuali.

Richiamata altresì la nuova disciplina vincolistica della Legge di stabilità 2016, e la circolare RGS n. 12/2016.

Viste le Circolari n. 11/2011, 16/2012 e 20/2015 della R.G.S., che comprende tra gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis, tra l'altro, le eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinviate all'anno successivo, dal momento le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate;

Dato atto che il fondo 2015 ammonta ad € 295.188,42 di cui € 230.664,05 per le risorse stabili ed € 64.524,37 relativamente alle risorse variabili.

Dato atto che sulla base delle cessazioni intervenute si rende necessario operare una decurtazione pari all'1%.

Dato atto che il presente fondo verterà sottoposto all'esame della giunta comunale per la relativa approvazione, in particolare per quanto riguarda lo stanziamento delle risorse di parte variabile che potranno subire variazioni secondo le indicazioni e le direttive della giunta.

Visto il prospetto per la determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, predisposto dal responsabile del servizio finanziario, allegato alla presente sotto la lettera A per formarne parte integrante e sostanziale; PARTE STABILE € 230.664,05 PARTE VARIABILE € 17.664,51 per complessivi € 248.500,56

DETERMINA

- 1) Di considerare le premesse parte integrante del presente provvedimento;
- 2) Di costituire, in base alle motivazioni espresse in premessa, il Fondo per le risorse decentrate anno 2016, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999, integrato e modificato dai CC.CC.NN.L. successivi e in particolare dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 4 del CCNL 09.05.2006, dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008 e dagli artt. 2 e 4 del CCNL 31.07.2009, come risulta dal prospetto allegato sotto la lettera A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) Di dare atto che è rispettato l'art. 9 comma 2 bis, del decreto legge n. 78 del 31.05.2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, poiché:
 - l'importo del Fondo 2016 ai sensi della L. 28/12/2015 n. 208, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, sia in riferimento alla parte stabile che a quella variabile;
- 4) Di subordinare l'erogazione degli importi per le risorse variabili all'effettivo espletamento delle prestazioni richieste;
- 5) Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti, al fine della prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 55 del D. Lgs n. 150/2009.



Il Responsabile del Servizio
Economico Finanziario

D.ssa Maria Calabrò

Maria Calabrò

FIUMEFREDDO DI SICILIA

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data Fiumefreddo di Sicilia 09/11/2016

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|-----|--|--|------------|
| S1 | Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario | Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999 | 366,00 |
| S2 | Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995 | |
| S3 | Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995 | 155.999,96 |
| S4 | Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995 | |
| S5 | Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995 | |
| S6 | Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995 | |
| S7 | Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996 | Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999 | |
| S8 | Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996 | Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999 | |
| S9 | Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993 | Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999 | |
| S10 | Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED | Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999 | 21.133,10 |
| S11 | Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990 | Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999 | |
| S12 | Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio | Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999 | 7.447,49 |
| S13 | Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni | Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999 | |

FIUMEFREDDO DI SICILIA

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data Fiumefreddo di Sicilia 09/11/2016

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|-----|--|-----------------------------------|-----------|
| S14 | Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche | Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 | 16.075,04 |
| S15 | 1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza | Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001 | 18.230,72 |
| S16 | Progressione economica orizzontale in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2010 | Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001 | 7.414,44 |
| S17 | 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 | Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004 | 6.968,00 |
| S18 | 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti | Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004 | |
| S19 | 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità) | Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004 | 2.336,86 |
| S20 | 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% | Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006 | |
| S21 | 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 % | Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008 | |

FIUMEFREDDO DI SICILIA

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data Fiumefreddo di Sicilia 09/11/2016

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|------------------------------|--|--|-------------------|
| Importi da sottrarre: | | | |
| S22 | Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni | Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999 | 5.307,56 |
| S23 | Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza) | | |
| TOTALE PARTE STABILE | | | 230.664,05 |

FIUMEFREDDO DI SICILIA

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data Fiumefreddo di Sicilia 09/11/2016

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|-------------------------------|--|-------------------------------------|------------------|
| V11 | Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dell' 1%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%, fino ad un massimo dell' 1,5%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%. | Art. 4, c. 1, 2 e 3, CCNL 31.7.2009 | |
| TOTALE PARTE VARIABILE | | | 17.836,51 |

FIUMEFREDDO DI SICILIA

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data Fiumefreddo di Sicilia 09/11/2016

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|-----|--|---|------------------|
| V1 | Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali | Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999 | |
| V2 | Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale | Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999 | |
| V3 | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) | Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999 | |
| V4 | Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999 | Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999 | |
| V5 | Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza | Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999 | <u>17.186,51</u> |
| V6 | Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili | Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 | |
| V7 | Somme residue anno precedente | art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999 | |
| V8 | Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori | Art. 54, CCNL 14.9.2000 | 650,00 |
| V9 | Fondo reg.le per ammodernamento e miglioramento servizi | Art.16 l.r.n.41/1996 e Art.15 comma 1 lett.K CCNL1.4.1999 | |
| V10 | Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%. | Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008 | |

Oggetto: Trasmissione pereri e certificazione.-

Mittente: "lasagnaliuzzoemanuele" <lasagnaliuzzoemanuele@legalmail.it>

Data: 06 Dic 2020 21:52:59

A: "Comune di Fiumefreddo di Sicilia" <protocollopec.comunefiumefreddodisicilia@legalmail.it>

CC:

C.A.:

Responsabile del Servizio Finanziario;

Segretario Comunale;

Presidente del C.C.;

Sig.Sindaco.

In allegato si trasmettono:

parere Organo di Revisione prop.del.G.M.nr.136 del 25.11.2020;

certificazione fondo contrattazione decentrata integrativa 2016.

Con osservanza,

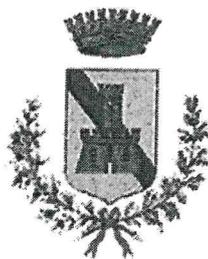
Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti

Emanuele Lasagna Liuzzo

Allegati: Parere proposta delib.G.C. nr.136 del 25.11.2020 (variaz.bil.prev.19-21 annualità 2020).pdf.p7m.p7m, Parere (certificazione) fondo contrattazione dec.int.2016.pdf.p7m.p7m

Comune di
Fiumefreddo di Sicilia
Protocollo n° 0024822
del 07/12/2020





COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA

(Città Metropolitana di Catania)

Collegio dei Revisori dei Conti

Al

Responsabile dei Servizi Finanziari

Segretario Comunale

Sindaco

OGGETTO: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2016.

L'Organo di Revisione del Comune di Fiumefreddo di Sicilia,

Premesso

- Che in data 31.07.2020, nota protocollo nr.15597, il Responsabile del Servizio Finanziario, **tardivamente**, ha trasmesso copia della determinazione del Responsabile del Servizi Finanziario Economico Finanziario (D.ssa Marina Calabrò) nr.31 del 10.11.201, avente ad oggetto: "*Costituzione fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2016*" **priva** della relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che in data 3.11.2020, è stata recapitata la relazione tecnico-finanziaria, a firma dell'attuale Responsabile del Servizio Finanziario, Comandante Paolo Zagami;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative.

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;

- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;

Visti

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria redatta solo il 3.11.2020 sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa all'anno 2016;

Preso atto della quantificazione del “fondo”, come definita con determinazione n. 31 del 10.11.2016 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario pro-tempore.

Evidenziato che:

- l'iter di Costituzione del Fondo non risulta conforme alla legge, riguardo all'interazione di questo Organo di Revisione, per la certificazione delle somme relative alla costituzione del fondo, prima, e per il rilascio del parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata, di accompagnamento alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale, dopo;
- constatando che l'iter di costituzione del fondo risorse decentrate non si è concluso, per quanto a conoscenza dell'Organo di Revisione, con la firma definitiva dell'Accordo Integrativo entro il 31/12/2016, titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione;
- mancando, pertanto, il presupposto indispensabile per l'impegno contabile e il conseguente riaccertamento ordinario in termini di residui passivi al 31/12/2016;
- non potendo procedersi all'erogazione delle somme;

- non si ha contezza dell'autorizzazione alla sottoscrizione della contrattazione da parte della Giunta Municipale e pertanto, se non intervenute entro il 2016, non è stato possibile conferire vincolo giuridico nello stesso 2016 né legittimare le eventuali precedenti erogazioni del fondo, con la conseguenza, ritiene il Collegio, che tutto il fondo doveva andare in economia di bilancio, procedendo al recupero delle eventuali somme erogate, per scongiurare la contestazione di danno erariale, fermo restando che tutte le somme del fondo, vincolate contabilmente alla voce "Vincoli formalmente attribuiti dall'ente", nel prospetto di composizione del risultato di amministrazione 2016, potranno applicarsi interamente nel redigendo bilancio di previsione 2020-2022, annualità 2020, senza alcun nocumento agli interessi dei dipendenti.

Evidenziato inoltre:

1. Dal punto di vista normativo, serve citare il principio contabile n. 2, punto 5.2 comma 1 lettera A) terzo trattino, prima degli altri, che spiega: *"Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio"*.
2. A tale dirimente norma, si può aggiungere, a conferma, il richiamo, a monte, dell'art. 183 comma 1, del D.Lgs.267/2000, per la definizione di "Impegno di spesa" *"...a seguito di obbligazione giuridicamente perfezionata...*, in positivo, e il comma 2 lettera a) dello stesso articolo, in negativo, che non comprende tra gli stanziamenti di cui è costituito impegno con l'approvazione del bilancio, riguardo al trattamento economico e oneri riflessi relativi al personale dipendente, alcun riferimento alle risorse decentrate, che pertanto non assurgono a obbligazioni giuridicamente perfezionate finché non si giunge alla sottoscrizione autorizzata del contratto decentrato integrativo (costituendo solo questa titolo idoneo), nel nostro caso, entro il 31/12/2016.
3. A supporto del ragionamento, soccorrono:

- le indicazioni della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo Friuli Venezia Giulia, Parere N. 29 del 24/05/2018, che espressamente afferma: *“...la necessità che l'intero percorso amministrativo e contrattuale si perfezioni entro l'anno con la stipula del contratto decentrato integrativo risponde alla primaria esigenza di garantire sia l'effettività della programmazione dell'ente, cui è connessa (di regola) l'annualità delle risorse a disposizione, sia un utile perseguimento dei suoi obiettivi. In altri termini, non si può trascurare che le prestazioni richieste ai dipendenti e gli obiettivi loro assegnati rappresentano in primo luogo interessi e obiettivi dell'ente stesso. Una mancata o tardiva contrattazione integrativa, nella misura in cui essa costituisce presupposto per il perseguimento e il raggiungimento degli obiettivi, nella sostanza svincola le finalità sottese all'istituto ora in parola e compromette o rischia di compromettere il raggiungimento dei risultati attesi”*;
- la Sentenza n. 137/2018 Corte dei Conti Sezione Giurisdizionale per la Regione Campania, dove si legge:
 - o *“L'erogazione del compenso incentivante può avvenire, in definitiva, solo al termine di un articolato percorso che, in estrema sintesi, vede vari momenti e vari protagonisti: nomina della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione da parte della Giunta; presentazione della piattaforma contrattuale; definizione, in sede di contrattazione decentrata, delle risorse, dei criteri di attribuzione e dei metodi di valutazione sia complessivi che riferiti ai singoli progetti; individuazione degli obiettivi da raggiungere; stipulazione della bozza di contratto; verifica dei costi da parte dei Revisori, stipulazione del contratto decentrato a seguito di autorizzazione della Giunta; verifica del raggiungimento degli obiettivi; valutazione dell'apporto individuale in presenza di più interessati al medesimo progetto di lavoro.”*;
 - o *“...”Alla luce del quadro normativo sinteticamente descritto, non ci sono dubbi in ordine alla illegittimità della corresponsione in favore dei dipendenti del Xxxxx di Scafati dei compensi incentivanti relativi all'anno 2010 e, quindi, alla condotta antigiuridica tenuta dai convenuti per quanto di rispettiva competenza.”*;
 - o *“...”Come già riportato, l'art.4 del decreto legge n.16/2014, convertito con modificazioni in legge n.68/2014, prevede una disciplina di salvaguardia per le irregolarità compiute in sede di costituzione e/o distribuzione del fondo, con*

possibilità di recupero integrale delle risorse corrisposte attraverso un percorso di graduale riassorbimento.”.

- la deliberazione nr.15/2018/PAR Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per il Molise nella Camera di Consiglio del 7 febbraio 2018, che qui si deve intendere interamente riportata per la valenza illuminante, dove in particolare si legge: *“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell’esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).”*

L’Organo di Revisione,

nell’invitare il Responsabile del Servizio Finanziario a voler rettificare l’importo del fondo indicato nella determina di cui trattasi da € 248.500,56 ad € 248.328,56, ritiene di poter attestare, la conformità alla legge solo della fase di costituzione del fondo, parte stabile e parte variabile, così come individuata e calcolata con determina del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario nr.31 del 10.11.2016, purché che l’Ente abbia adottato la delibera di Giunta comunale con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame e che, contabilmente, in sede di Rendiconto 2016, abbia esposto le relative somme come economie di bilancio, con l’ apposizione di vincolo nella composizione del risultato di amministrazione 2016 ed abbia stanziato/imputato dette spese nei bilanci successivi, tenendo conto che la mancata costituzione del fondo nell’anno di riferimento (2016), comporta l’erogazione della sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale mentre le risorse variabili restano definitivamente acquisite al bilancio come economie di spesa (Cfr deliberazione n. 15/2018/PAR del 28 febbraio 2018 della Corte dei conti del Molise).

Il Collegio dei Revisori dei Conti

07.12.2020

Emanuele Lasagna Liuzzo

(firma digitale)

Maria Apostolato

(Firma digitale)

Santo Alfio Rapisarda

(Firma digitale)



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
Città Metropolitana di Catania

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2

N. 22 DEL 26.2.2021

OGGETTO: Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Art. 15 del CCNL 01.04.1999 - Annualità 2016.

IL RESPONSABILE DEL 2° SERVIZIO

VISTO il C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali e, segnatamente, gli artt. 31 e 32 del medesimo testo contrattuale che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

RILEVATO che l'art. 31 appena citato stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività devono essere determinate annualmente dagli enti;

RICHIAMATO l'art. 4 del CCNL – comparto EE.LL. 1° aprile 1999 ai sensi del quale gli enti stipulano annualmente il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 del medesimo contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17;

VISTO l'art. 15 del CCNL 01.04.1999 sopra richiamato che individua le risorse destinate presso ciascun ente “...alla attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del CCLL del 31 marzo 1999, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e efficacia dei servizi...”

VISTO l'art 17 del CCNL 01 aprile 1999 a tenore del quale “... le risorse di cui all'art. 15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati...”;

VISTA la Determinazione del Responsabile del 2° Servizio Economico-Finanziario n. 31 del 10.11.2016 recante “ *Costituzione fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2016*”;

VISTA la Determinazione del Responsabile del 2° Servizio Economico-Finanziario n. 38 del 05.12.2016, avente ad oggetto” *Integrazione determinazione n. 31 del 10.11.2016 “ Costituzione fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2016*”;

VISTA la certificazione trasmessa dal collegio dei revisori dei conti con pec acquisita al protocollo n. 24822 del 07.10.2020;

RILEVATO che con la predetta certificazione il collegio dei revisori dei conti ha:

- invitato il Responsabile del Servizio Finanziario a voler rettificare l'importo indicato nella determina n. 31 del 10.11.2016 da € 248.500,56 ad € 248.328,56;
- attestato la conformità alla legge della fase di costituzione del fondo, parte stabile e parte variabile, così come individuata e calcolata con determina del responsabile del servizio economico – finanziario nr 31 del 10.11.2016 “ purché l'Ente abbia

adottato la delibera di Giunta comunale con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame”

VISTA la delibera n. 7 del 25.02.2021, i.e., con la quale la G.M. ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI definitivo per l'annualità 2016, tenuto conto esclusivamente dell'importo delle risorse stabili pari a € 86.984,49, oltre oneri e IRAP, costituito dai seguenti atti:

- Determina del responsabile del 2° servizio n. 31 del 10.11.2020 avente oggetto: “ *Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2016*”;
Parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 24822 del 07/12/2020;
Verbale D.T. del 10/12/2020

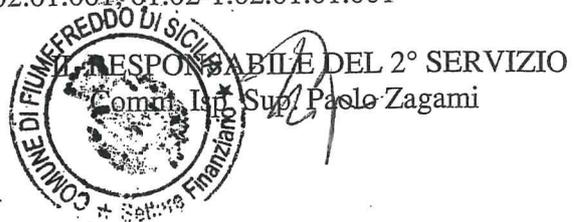
ATTESO che, al fine di definire la contrattazione decentrata per l'annualità 2016, si rende necessario procedere all'impegno delle relative risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 CCNL 1998-2001, come integrato dall'art. 4 del ccnl 2000-2001 e dall'art. 54 CCNL 14.09.2000 ;

RILEVATO che l'importo del Fondo per finanziare il lavoro straordinario, pari alla somma prevista per l'anno 2013, ammonta a complessive € 8.742,17, giusta determina del responsabile del servizio 2 n. 38/2016

VISTA la determina sindacale n. 2 del 26/02/201 di conferimento, ad interim, dell'incarico del Servizio economico finanziario (Servizio 2);

DETERMINA

1. Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati, DARE ATTO che il Fondo relativo alle risorse stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Art. 15 del CCNL 01.04.1999, relativo all'annualità 2016, si sensi della vigente normativa, risulta pari a € 230.664,05, giusta determina del responsabile del servizio 2 n. 31 del 10.11.2016.
2. IMPEGNARE la somma di € 86.984,49, oltre oneri riflessi ed IRAP, compresa nelle risorse stabili, con imputazione ai codici: 01.02-1.01.01.01.004 , 01.02-1.01.02.01.001, 01.02-1.02.01.01.001.
3. IMPEGNARE la somma di € 8.742,17 oltre oneri riflessi ed IRAP, destinata a l lavoro straordinario con imputazione al codice 01.02-1.01.01.01.003, 01.02-1.01.02.01.001, 01.02-1.02.01.01.001



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA
(artt. nn.151 e 183, comma 5, D. LGS. n. 267/2000)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
DELLA SPESA PREVISTA NEL PRESENTE ATTO

| | | |
|----------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| Impegno n. <u>89</u> | del <u>26/02/2021</u> | -codice <u>01.02-1.01.01.01.004</u> |
| Impegno n. <u>90</u> | del <u>11 11</u> | -codice <u>01.02-1.01.02.01.001</u> |
| Impegno n. <u>91</u> | del <u>11 11</u> | -codice <u>01.02-1.02.01.01.001</u> |
| IMP n° <u>92</u> | del <u>11 11</u> | COD. <u>01.02-1.01.01.01.003</u> |
| IMP n° <u>93</u> | del <u>11 11</u> | COD. <u>01.02-1.01.02.01.001</u> |
| IMP n° <u>94</u> | del <u>11 11</u> | COD. <u>01.02-1.02.01.01.001</u> |

Fiumefreddo di Sicilia, _____



IL RESPONSABILE DEL 2° SERVIZIO
Comandante P.M. Zagami Paolo



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA

(Città Metropolitana di Catania)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n.3

L'anno 2021 il giorno 14 del mese di aprile alle ore 14:30 si è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Fiumefreddo di Sicilia, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 25/02/2021 e insediato il 16/03/2021, nella persona del Presidente, Dott. Pasquale Impellizzeri e dei componenti Dott. Ezio Veneziano e Dott. Giuseppe Calleri.

Vista la richiesta di parere sull'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2016, inviata a mezzo pec del 02/04/2021 prot. N.6779 da parte del Responsabile del Servizio 1 Dott.ssa Maria Luisa Mosca;

Vista la richiesta di parere sull'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2017, inviata a mezzo pec del 07/04/2021 prot. N.6913 da parte del Responsabile del Servizio 1 Dott.ssa Maria Luisa Mosca;

premesse che

- I pareri per gli anni 2016 e 2017 sono stati già rilasciati, con adeguate e condivisibili motivazioni, dal precedente Organo di Revisione rispettivamente in data 07/12/2020 e in data 22/01/2021 a cui si rimanda.

Visti

- il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- il D.Leg.vo 165/2001 ed in particolare l'art.40 -bis;
- il D.leg.vo 267/2000 (TUEL)
- il principio contabile di cui all'allegato 4/2 del D.leg.vo 118/2011 al paragrafo 5.2;
- la giurisprudenza e le deliberazioni della Corte dei Conti, in particolare Deliberazione PAR n.263/2016 Corte dei Conti sez. Reg. di controllo Veneto, Sentenza n.137/2018 Corte dei conti Sez. Giurisdizionale Campania, Deliberazione PAR/n.15/2018 Corte dei Conti sez. Reg. Di Controllo Molise, Deliberazione PAR/ n.386/2019 Corte dei Conti sez. Reg. di controllo Lombardia, Deliberazione PAR/n.201/2019 Corte dei Conti sez. Reg. di controllo Veneto, Deliberazione PAR/n.86/2020 Corte dei Conti sez. Reg. di controllo Puglia, che si

sono espresse in merito alla costituzione del fondo, alla contrattazione decentrata e alla successiva corresponsione del trattamento economico incentivante nei confronti dei dipendenti degli enti, si espone quanto segue.

Il Collegio dopo aver acquisito, visionato e analizzato le richieste e la relativa documentazione a corredo delle stesse, oltre a rimarcare quanto già espresso nei pareri rilasciati dal precedente Collegio dei Revisori e indicati in premessa, rileva che in assenza di contrattazione decentrata nell'anno, vanno erogate solamente le indennità interamente disciplinate dal CCNL (reperibilità, festivi, rischio, etc). Non possono essere erogate quelle relative alla performance in assenza del piano e della relazione di cui agli artt.10 e 14 comma 6 del D.Leg.vo 150/2009.

Si ricorda che l'armonizzazione contabile impone di stipulare anzitempo l'accordo decentrato o la pre-intesa al fine di poter erogare le risorse, evitando la c.d "contrattazione tardiva" che viene costantemente stigmatizzata dalla giurisprudenza contabile, in quanto sussistono forti dubbi sulla liceità di una ripartizione della parte variabile di retribuzione in assenza di criteri predeterminati e senza alcuna conseguente possibilità di controllo, ed evitando, altresì, una loro distribuzione a pioggia slegata da una valutazione sull'effettivo raggiungimento degli obiettivi preventivamente assegnati.

Onde evitare le conseguenze di una tardiva contrattazione, si invita l'Ente, a partire dall'anno in corso, a provvedere all'individuazione in bilancio delle risorse, all'adozione dell'atto di costituzione del fondo e alla successiva fase della contrattazione con la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato entro l'anno. Qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione del contratto integrativo, l'Ente, ai sensi dell'art.40 comma 3-ter del D.leg.vo 165/2001 può provvedere, unilateralmente e in via provvisoria sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione, il tutto al fine di evitare pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa.

Il presente verbale, letto, confermato, sottoscritto viene inviato tramite pec, al Comune di Fiumefreddo di Sicilia, con preghiera di acquisirlo, con protocollo, inserendolo nella raccolta verbali di questo Organo di Revisione.

Dalle rispettive residenze 14/04/2021

Il Collegio dei Revisori

Dott. Pasquale Impellizzeri - *Presidente*- (Firma digitale)

Dott. Ezio Veneziano - *Componente*- (Firma digitale)

Dott. Giuseppe Calleri - *Componente*- (Firma digitale)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

| | |
|------------------------|--|
| N. 7 DEL 25/02/2021 | OGGETTO: PRESA D'ATTO IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNUALITÀ ECONOMICA 2016. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE CCDI DEFINITIVO E ADEMPIMENTI CONSEQUENZIALI. |
|------------------------|--|

L'anno DUEMILAVENTUNO il giorno VENTICINQUE del mese di FEBBRAIO alle ore 17.30 e seguenti, nella Casa Comunale si è riunita la GIUNTA MUNICIPALE con l'intervento dei Sigg.:

| | | | |
|-------------------------------|-------|-----------------------------|-------|
| NUCIFORA SEBASTIANO - SINDACO | PRES. | SCAFFIDI PALMA - ASSESSORE | PRES. |
| SPINA MICHELE - ASSESSORE | PRES. | LIZZIO MARIO S. - ASSESSORE | ASS. |

Presiede il Sindaco Sebastiano Nucifora

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Luisa Mosca

IL PRESIDENTE, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto;
- PRESO E DATO ATTO che la stessa è conforme a quanto previsto dall'art. 12 L.R. n 30/2000;
- RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;
- VISTO L'O.A.EE.LL. vigente;
- CON voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione, inerente all'oggetto.
2. DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di provvedere.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL PRESIDENTE
Sebastiano Nucifora

L'ASSESSORE ANZIANO
Michele Spina

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Luisa Mosca

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE DEL MESSO COMUNALE

La pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line è iniziata, ai sensi degli artt. 11 così come modificato dall'art. 127, co. 21 L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1°, della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 il 26-02-2021 come dal registro delle pubblicazioni al n° 318.

IL MESSO

C. B. Mosca

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dal 26-02-2021
al 13-03-2021

IL MESSO

C. B. Mosca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal 26.02.2021 al 13.03.2021 a norma dell'art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44/91 così come modificato dall'art. 127, co. 21 della L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1°, della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Luisa Mosca

ATTESTAZIONE ESECUTIVITÀ

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dal 25-02-2021

- ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/91 (immediata esecutività)
 ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n° 44/91 (11^ giorno di pubblicazione)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Maria Luisa Mosca



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
Città Metropolitana di Catania

M
P

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 8 DEL 24.02.2021

Oggetto: Presa d'atto Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Annualità economica 2016. Autorizzazione alla sottoscrizione CCDI definitivo e adempimenti consequenziali.

RICHIAMATO l'art. 4 del CCNL – comparto EE.LL. 1° aprile 1999 ai sensi del quale gli enti stipulano annualmente il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 del medesimo contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17;

VISTO l'art. 15 del CCNL 01.04.1999 sopra richiamato che individua le risorse destinate presso ciascun ente "...alla attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del CCLL del 31 marzo 1999, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e efficacia dei servizi..."

VISTO l'art 17 del CCNL 01 aprile 1999 a tenore del quale "... le risorse di cui all'art. 15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati..."

VISTA la determina del responsabile del 2° servizio n. 31 del 10.11.2020 avente oggetto: "Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2016";

VISTO il parere reso dal Collegio dei Revisori del conti in ordine al fondo in oggetto, prot. n. 24822 del 07/12/2020;

RILEVATO che la Delegazione Trattante, nella seduta del 10 dicembre 2020 ha proceduto a ripartire le risorse disponibili tra i vari istituti contrattuali nel limite dell'importo delle risorse stabili, pari € 86.984,49, come di seguito riportato:

| SERVIZI/CORPO PM | Istituti contrattuali | importo |
|------------------|---|-------------|
| Corpo di PM | turni, festivi, reperibilità e festivi infrasettimanali | € 33.984,49 |
| Servizio 3 | Rischio | € 1.300,00 |
| Servizio 6 | Rischio | € 1.800,00 |
| Servizio 3 e 6 | Reperibilità | € 5.000,00 |
| Servizio 4 | Rischio autisti | € 800,00 |
| Servizio 5 | reperibilità | € 700,00 |
| Servizio 5 | Indennità anagrafe, stato civile, elettorale | € 1.200,00 |
| Servizio 1 | Addetto URP | € 300,00 |
| Servizio 2 | Ufficio tributi | € 300,00 |
| Servizio 2 | Maneggio valori | € 400,00 |
| Servizio 6 | festivo apertura cimitero | € 1.000,00 |

| | | |
|--|---|-------------|
| Personale categoria C e D con funzioni di responsabile di procedimento | Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f | € 17.000,00 |
| Performance | performance | 23.200,00 |

RICHIAMATI:

- il CCDI parte normativa 2006 – 2009 sottoscritto 07.04.2010;
- il CCDI -annualità 2013, sottoscritto il 17.02.2014, sezione “ *adeguamento parte normativa CCDI principi d lgs n. 150/2009 – adeguamento criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e il miglioramento dei servizi*”;
- il CCDI – annualità 2014 , sottoscritto il 08/04/2015, sezione “ *criteri di graduazione dei procedimenti ai fini della determinazione del compenso per particolari responsabilità (art. 17, comma 1, lett. f) CCNL 1° aprile 1999, come sostituito dall’art. 7, c.1, del CCNL 09.05.2006 scheda tipo indici di misurazione performance*”;

CONSIDERATO che si rende necessario definire la procedura di contrattazione per l’annualità 2016;

VISTA l’ipotesi di CCDI – annualità economica 2016, costituita dal verbale di D.T. del 10/12/2020, come parzialmente rimodulata tenuto conto delle risorse disponibili secondo i vigenti principi contabili applicati e fermo il rispetto dei principi e criteri di valutazione già individuati nell’ipotesi originaria e nei precedenti contratti decentrati integrativi sopra richiamati;

PRESO ATTO che l’importo del fondo per il lavoro straordinario accertato per l’anno 2016 è pari a € 8.742,17, come da Determina del Responsabile del Servizio 2 Economico-Finanziario n. 38 del 05/12/2016;

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE PROPONE CHE LA GIUNTA MUNICIPALE DELIBERI:

1. Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, **PRENDERE ATTO** dell’Ipotesi di CCDI – annualità economica 2016, come parzialmente rimodulata dalla Delegazione Trattante, tenuto conto esclusivamente dell’importo delle risorse stabili pari a € 86.984,49, oltre oneri e IRAP, costituita dai seguenti atti:

- Determina del responsabile del 2° servizio n. 31 del 10.11.2020 avente oggetto: “ *Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2016*”;
 Parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 24822 del 07/12/2020;
 Verbale D.T. del 10/12/2020

2. **DARE ATTO** che con l’ipotesi di cui al precedente p. 1, le parti hanno concordato di destinare le risorse stabili come di seguito riportato:

| SERVIZI/CORPO PM | Istituti contrattuali | importo |
|------------------|---|-------------|
| Corpo di PM | turni, festivi, reperibilità e festivi infrasettimanali | € 33.984,49 |
| Servizio 3 | Rischio | € 1.300,00 |
| Servizio 6 | Rischio | € 1.800,00 |
| Servizio 3 e 6 | Reperibilità | € 5.000,00 |

| | | |
|--|---|-------------|
| Servizio 4 | Rischio autisti | € 800,00 |
| Servizio 5 | reperibilità | € 700,00 |
| Servizio 5 | Indennità anagrafe, stato civile, elettorale | € 1.200,00 |
| Servizio 1 | Addetto URP | € 300,00 |
| Servizio 2 | Ufficio tributi | € 300,00 |
| Servizio 2 | Maneggio valori | € 400,00 |
| Servizio 6 | festivo apertura cimitero | € 1.000,00 |
| Personale categoria C e D con funzioni di responsabile di procedimento | Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f | € 17.000,00 |
| performance | performance | 23.200,00 |

3. AUTORIZZARE il Presidente della Delegazione Trattante, Dott.ssa Maria Luisa Mosca, a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo del personale comunale – annualità 2016, conformemente all'ipotesi di cui al precedente p. 1.
4. DARE ATTO che l'importo del fondo per il lavoro straordinario accertato per l'anno 2016 è pari a € 8.742,17, come da Determina del Responsabile del Servizio 2 Economico-Finanziario n. n. 38 del 05/12/2016;
5. Previa assunzione del conseguente impegno e sottoscrizione del CCDI – annualità economica 2016 definitivo, AUTORIZZARE i responsabili di servizio, ciascuno per quanto di competenza, ad adottare i provvedimenti di liquidazione del trattamento accessorio relativo al personale assegnato, ivi comprese quelle a titolo di performance, nei limiti delle somme impegnate. I Responsabili di servizio sono tenuti a corrispondere le somme, previa verifica delle attività espletate e attestazione del raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati, nel rispetto della normativa vigente e della metodologia di valutazione previsti dall'ente.
6. INCARICARE la Dott.ssa Rosaria Miano della trasmissione del CCDI sottoscritto in via definitiva all'ARAN e delle relativa pubblicazione nel sito dell'ente nei termini di legge.
7. Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.

/PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Art. 12 Legge Reg. 23 dicembre 2000 n. 30)

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Fiumefreddo di Sicilia 24.02.2021

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Rosaria Miano

R. Miano

IL RESPONSABILE DEL 1° SERVIZIO

Dott. ssa Maria Luisa Mosca

M. L. Mosca

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(artt. 49, 147 bis e 153 del D. lgs. n. 267/2000)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Fiumefreddo di Sicilia, 24.02.2021

IL RESPONSABILE DEL 2° SERVIZIO
Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami

P. Zagami

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

| | |
|-------------------------|--|
| N. 21 DEL 19/05/2021 | OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA DEI CCDI RELATIVI ALLE ANNUALITÀ 2016 E 2017 E ADEMPIMENTI CONSEGUENZIALI, PREVIA PARZIALE MODIFICA DELIBERA G.M. N. 7 DEL 25.02.2021. |
|-------------------------|--|

L'anno DUEMILAVENTUNO il giorno DICIANNOVE del mese di MAGGIO alle ore 11,00 e seguenti, nella Casa Comunale si è riunita la GIUNTA MUNICIPALE con l'intervento dei Sigg.:

| | | | |
|-------------------------------|-------|-----------------------------|------|
| NUCIFORA SEBASTIANO - SINDACO | PRES. | LIZZIO MARIO S. - ASSESSORE | ASS. |
| SPINA MICHELE - ASSESSORE | PRES. | BALLARINO LAURA - ASSESSORE | ASS. |
| SCAFFIDI PALMA - ASSESSORE | PRES. | | |

Presiede il Sindaco Sebastiano Nucifora

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Luisa Mosca

IL PRESIDENTE, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto;
- PRESO E DATO ATTO che la stessa è conforme a quanto previsto dall'art. 12 L.R. n 30/2000;
- RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;
- VISTO L'O.A.EE.LL. vigente;
- CON voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione, inerente all'oggetto.
2. DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di provvedere.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL PRESIDENTE
Sebastiano Nucifora

L'ASSESSORE ANZIANO
Michele Spina

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Luisa Mosca

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE DEL MESSO COMUNALE

La pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line è iniziata, ai sensi degli artt. 11 così come modificato dall'art. 127, co. 21 L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1°, della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 il _____ come dal registro delle pubblicazioni al n° _____.

IL MESSO

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dal _____
al _____

IL MESSO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal _____ al _____ a norma dell'art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44/91 così come modificato dall'art. 127, co. 21 della L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1°, della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO COMUNALE

ATTESTAZIONE ESECUTIVITÀ

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dal 19.05.2014

- ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/91 (immediata esecutività)
 ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n° 44/91 (11^ giorno di pubblicazione)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Luisa Mosca

Maria Luisa Mosca



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
Città Metropolitana di Catania

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 22 DEL 19.05.2021

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione in via definitiva dei CCDI relativi alle annualità 2016 e 2017 e adempimenti consequenziali, previa parziale modifica delibera G:M. n. 7 del 25.02.2021.

RICHIAMATO l'art. 4 del CCNL – comparto EE.LL. 1° aprile 1999 ai sensi del quale gli enti stipulano annualmente il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 del medesimo contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17;

VISTO l'art. 15 del CCNL 01.04.1999 sopra richiamato che individua le risorse destinate presso ciascun ente “...alla attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del CCLL del 31 marzo 1999, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e efficacia dei servizi...”

VISTO l'art 17 del CCNL 01 aprile 1999 a tenore del quale “... le risorse di cui all'art. 15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati...”;

VISTO il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTA la determina del Responsabile del 2° Servizio n. 36 del 29.12.2017 avente oggetto: “*Costituzione Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 CCNL1/4/1999 – anno 2017*”;

VISTA la determina del Responsabile del Servizio 2 n. 111 del 18.12.2020 avente oggetto: “*Costituzione Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 CCNL1/4/1999 – anno 2017 – Parziale rettifica della determinazione n. 36 del 29.12.2020*”;

RILEVATO che con verbale n.3 del 22.01.2021, assunto al protocollo dell'ente n. 1384 del 22.01.2021, il Collegio dei Revisori del Conti ha attestato “*la conformità alla legge solo nella fase di costituzione del fondo, parte stabile e parte variabile, così come individuata e calcolata con determina del responsabile del servizio Economico – Finanziario nr. 36 del 27.12.2017, e come rettificata con determinazione n° 111 del 18/12/2020, purché l'Ente abbia adottato la delibera di Giunta comunale con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame e che, contabilmente, in sede di Rendiconto 2017 abbia esposto le relative somme nel bilancio;*”

PRESO ATTO che la Delegazione Trattante, nella seduta del 02 marzo 2021 ha proceduto a ripartire le risorse stabili disponibili, pari € 86.985,05, tra i vari istituti contrattuali, come di seguito riportato:

| SERVIZI/CORPO PM | Istituti contrattuali | Importo |
|--|---|-------------|
| Corpo di PM | turni, festivi, reperibilità e festivi infrasettimanali | € 26.590,24 |
| Servizi 3 e 6 | Rischio | € 3.100,00 |
| Servizio 4 | Rischio autisti | € 800,00 |
| Servizio 5 | Reperibilità | € 700,00 |
| Servizio 5 | Indennità anagrafe, stato civile, elettorale | € 1.200,00 |
| Servizio 1 | Addetto URP | € 300,00 |
| Servizio 2 | Ufficio tributi | € 300,00 |
| Servizio 2 | Maneggio valori | € 400,00 |
| Servizio 6 | Festivo apertura cimitero | € 1.000,00 |
| Personale categoria C e D con funzioni di responsabile di procedimento | Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f | € 17.000,00 |
| Performance | performance | € 35.594,81 |
| attività di progettazione (ex D. Lgs. 163/2006) | art. 15, comma 1, lettera k)", CCNL 1 aprile 1999, | € 4.609,41 |

VISTO il verbale n. 3 del 14/04/2021, assunto al protocollo dell'ente al n. 7572 del 15.04.2021, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alle ipotesi di CCDI per le annualità 2016 e 2017;

RILEVATO che il collegio dei Revisori dei Conti, con il sopra citato parere, ha rilevato che " ... in assenza di contrattazione decentrata nell'anno, vanno erogate solamente le indennità interamente disciplinate dal CCNL (reperibilità, festivi, rischio etc.) non possono essere erogate quelle relative alla performance in assenza del piano e della relazione di cui agli artt. 10 e 14 comma 6 del D. Leg.vo 150/200. Si ricorda che l'armonizzazione contabile impone di stipulare anzitempo l'accordo decentrato o la pre - intesa al fine di poter erogare le risorse, evitando la cd "contrattazione tardiva" che viene costantemente stigmatizzata dalla giurisprudenza contabile, in quanto sussistono forti dubbi sulla liceità di una ripartizione della parte variabile di retribuzione in assenza di criteri predeterminati e senza alcuna conseguente possibilità di controllo, ed evitando, altresì, una loro distribuzione a pioggia slegata da una valutazione sull'effettivo raggiungimento degli obiettivi preventivamente assegnati..."

VISTA, altresì, la deliberazione di G. M. n. 7 del 25.02.2021, i.e., la G.M. avente oggetto "Presa d'atto Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Annualità economica 2016. Autorizzazione alla sottoscrizione CCDI definitivo e adempimenti consequenziali";

RILEVATO che la Delegazione Trattante, in sede di individuazione degli utilizzi delle risorse del fondo relativo all'annualità 2016, ha destinato alla performance la somma di € 23.200,00, come da verbale del 10/12/2020;

ATTESO che, alla luce delle superiori considerazioni espresse dal Collegio dei Revisori dei Conti, non sussistono le condizioni per l'erogazione dei compensi correlati alla performance per le annualità 2016 e 2017,

CHE, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali, le risorse di parte stabile non utilizzate nel fondo dell'anno vengono trasportate nel fondo degli anni successivi come risorse a carattere strettamente variabile, con espresso divieto, quindi, di utilizzarle per finanziare impieghi fissi e continuativi (parere MEF del 24 gennaio 2013- all.to 5);

CONSIDERATO che si rende necessario definire i contratti decentrati integrativi relativi agli anni 2016 e 2017;

CHE, in sede di delegazione trattante, è stata valutata positivamente la possibilità di portare in economia le risorse in argomento nel fondo 2018, come da verbale del 28/04/2021;

PRESO ATTO che l'importo del fondo per il lavoro straordinario accertato per l'anno 2017 è pari a € 8.742,17, come da Determina del Responsabile del Servizio 2 Economico-Finanziario n. 36 del 29/12/2017;

VISTA l'ipotesi di CCDI – annualità economica 2017, costituita dai seguenti atti:

- verbale di D.T. del 28/04/2021
- verbale di D.T. del 02/03/2021
- determine Responsabile del Servizio 6 n. 64/2017 e n. 178/2017
- determina del Responsabile del 2° Servizio n. 36 del 29.12.2017
- determina del Responsabile del Servizio 2 n. 111 del 18.12.2020
- relazione tecnico-illustrativa, adeguata al verbale del collegio dei Revisori dei Conti n. 3/2021;
- relazione economico-finanziaria
- verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n.3 del 22.01.2021
- verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3 del 14/04/2021

RICHIAMATI:

- il CCDI parte normativa 2006 – 2009 sottoscritto 07.04.2010;
- il CCDI -annualità 2013, sottoscritto il 17.02.2014, sezione “ *adeguamento parte normativa CCDI principi d lgs n. 150/2009 – adeguamento criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e il miglioramento dei servizi*”;
- il CCDI – annualità 2014 , sottoscritto il 08/04/2015, sezione “ *criteri di graduazione dei procedimenti ai fini della determinazione del compenso per particolari responsabilità (art. 17, comma 1, lett. f) CCNL 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 7, c.1, del CCNL 09.05.2006 scheda tipo indici di misurazione performance*”;

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE PROPONE
CHE LA GIUNTA MUNICIPALE DELIBERI:**

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate,

1. **PRENDERE ATTO** dei verbali del Collegio dei Revisori n.3 del 22.01.2021 n. 3 del 14/04/2021.
2. A parziale modifica della deliberazione di G.M. n. 7 del 25.02.2021, **AUTORIZZARE** il Presidente e la parte pubblica della Delegazione Trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo del personale comunale – annualità 2016, dando

espressamente atto che la somma di € 23.200,00 correlata alla performance viene trasportata nel fondo 2018

3. **AUTORIZZARE** il Presidente e la parte pubblica della Delegazione Trattante a sottoscrivere in via definitiva il CCDI per l'annualità 2017 con la seguente ripartizione delle risorse stabili:

| SERVIZI/CORPO PM | Istituti contrattuali | Importo |
|---|---|-------------|
| Corpo di PM | turni, festivi, reperibilità e festivi infrasettimanali | € 26.590,24 |
| Servizi 3 e 6 | Rischio | € 3.100,00 |
| Servizio 4 | Rischio autisti | € 800,00 |
| Servizio 5 | Reperibilità | € 700,00 |
| Servizio 5 | Indennità anagrafe, stato civile, elettorale | € 1.200,00 |
| Servizio 1 | Addetto URP | € 300,00 |
| Servizio 2 | Ufficio tributi | € 300,00 |
| Servizio 2 | Maneggio valori | € 400,00 |
| Servizio 6 | Festivo apertura cimitero | € 1.000,00 |
| Personale categoria C e D con Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f | Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f | € 17.000,00 |
| attività di progettazione (ex D. Lgs. 163/2006) | art. 15, comma 1, lettera k)", CCNL 1 aprile 1999, | € 4.609,41 |

4. **PRENDERE ATTO** che la somma di € 35.594,81 verrà trasportata nel fondo risorse decentrate anno 2018.
5. **DARE ATTO** che l'importo del fondo per il lavoro straordinario accertato per l'anno 2017 è pari a € 8.742,17, come da Determina del Responsabile del Servizio 2 Economico-Finanziario n. n. 36 del 29.12.2017.
6. Previa sottoscrizione del CCDI – annualità economica 2017 definitivo, **AUTORIZZARE** i responsabili di servizio, ciascuno per quanto di competenza, ad adottare i provvedimenti di liquidazione del trattamento accessorio relativo al personale assegnato nei limiti delle somme impegnate.
7. **INCARICARE** la Dott.ssa Rosaria Miano della trasmissione del CCDI sottoscritto in via definitiva all'ARAN e delle relativa pubblicazione nel sito dell'ente nei termini di legge.
8. Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.

/PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Art. 12 Legge Reg. 23 dicembre 2000 n. 30)

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Fiumefreddo di Sicilia 19.05.2021

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Rosaria Miano



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 1
Dott. ssa Maria Luisa Mosca

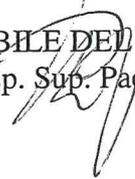


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(artt. 49, 147 bis e 153 del D. lgs. n. 267/2000)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Fiumefreddo di Sicilia, 19.05.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2
Comm. Isp. Sup. Paolo Zagami



COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
Città Metropolitana di Catania

Verbale di Delegazione Trattante del 19 maggio 2021

L'anno duemilaventuno giorno 19 del mese di maggio alle ore 11,30 si è riunita nella sede municipale di via Diana n. 8, piano 2°, la d.t. (giusta convocazione prot. n. 9229 del 07/05/21).

Sono presenti:

Dott.ssa Maria Luisa Mosca (Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio)

Giuseppe Scirè (rappresentante CISL)

Leandro Manna (rappresentante CGIL)

Francesca Alessio (RSU)

Angelo Corica (RSU)

Salvatore Currò (RSU)

Aldo Toscano (RSU)

Salvatore Lo Nardo (RSU)

Paolo Zagami (Responsabile 2°, 3°, 4°, 6° Servizio e Comandante P.M.)

Angelo Sorbello (Responsabile 5° Servizio)

Il Presidente apre la seduta e introduce i lavori.

Dopo ampia discussione le parti procedono alla sottoscrizione del CCDI annualità economica 2016 e CCDI anno 2017.

Le parti decidono di aggiornarsi lunedì 24 maggio p.v. ore 9,30, per la trattazione dell'ipotesi di CCI annualità economica 2018.

La seduta si chiude alle ore 12,40.

L.C.S.

Angelo Corica RSU

Francesca Alessio RSU

Salvatore Lo Nardo RSU

Giuseppe Scirè Rappresentante CISL

Dott.ssa Maria Luisa Mosca Presidente D.T. e Responsabile 1° Servizio

Salvatore Currò RSU

Toscano Aldo RSU

Angelo Sorbello Responsabile 5° Servizio

Paolo Zagami Responsabile 2°, 3°, 4°, 6° Servizio e Comandante P.M

Leandro Manna CGIL