

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione CCDI	19/05/2021
Periodo temporale di vigenza	01.01.2016 – 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Presidente: Dott.ssa Maria Luisa Mosca, Segretario Comunale e Responsabile del Servizio 1- Responsabile del Servizio 4 e, ad interim, dei Servizi 2,3 e 6: Zagami Paolo- Responsabile del Servizio 5: Dott. Angelo Sorbello <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- OO.SS. firmatarie CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FP CISL: Scirè Giuseppe- FP CGIL Leandro Manna

Soggetti destinatari	Personale dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno e a tempo parziale, con esclusione dei responsabili di servizio titolari di P.O.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione utilizzo risorse stabili	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in ordine alla costituzione del fondo e all'ipotesi di CCDI</p>
		<p>l'Organo di controllo interno:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ha attestato la conformità alla legge solo della fase di costituzione del fondo, parte stabile e parte variabile, così come individuata e calcolata con determina del Responsabile del Servizio Economico – Finanziario nr. 31 del 10.11.2016, purché l'Ente abbia adottato la delibera di Giunta Comunale con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del Fondo per il periodo in esame e che, contabilmente, in sede di rendiconto 2016, abbia esposte le relative somme come economie di bilancio, con l'apposizione del vincolo nella composizione del risultato di amministrazione 2016 ed abbia stanziato/imputato dette spese nei bilanci successivi ; - ha rilevato che <i>... in assenza di contrattazione decentrata nell'anno, vanno erogate solamente le indennità interamente disciplinate dal CCNL (reperibilità, festivi, rischio etc.) non possono essere erogate quelle relative alla performance in assenza del piano e della relazione di cui agli artt. 10 e 14 comma 6 del D. Leg.vo 150/200. Si ricorda che l'armonizzazione contabile impone di stipulare anzitempo l'accordo decentrato o la pre – intesa al fine di poter erogare le risorse, evitando la cd "contrattazione tardiva" che viene costantemente stigmatizzata dalla giurisprudenza contabile, in quanto sussistono forti dubbi sulla liceità di una ripartizione della parte variabile di retribuzione in assenza di criteri predeterminati e senza alcuna conseguente possibilità di controllo, ed evitando, altresì, una loro distribuzione a pioggia slegata da una valutazione sull'effettivo raggiungimento degli obiettivi preventivamente assegnati..."</i>

		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Delibera di G.M. n. 110 del 28.12.2016</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Delibera G.M. n. 39 del 12/04/2016</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>SI</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione della performance anno 2016 non risulta adottata</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO

Il Contratto Decentrato Integrativo Economico relativo all'anno 2016 si compone degli atti di seguito indicati:

- Ipotesi CCDI del 02 marzo 2021;
- Verbale D.T. del 10.12.2020
- Verbale D.T. del 28 aprile 2021;
- Determina del responsabile del 2° servizio n. 31 del 10.11.2020 avente oggetto: “*Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2016*”;
- Parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 24822 del 07/12/2020;
- Determina del Responsabile del Servizio 2 n. 22 del 26.02.2021 di impegno delle risorse stabili del fondo 2016;
- Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3 del 14.04.2021, prot. n. 7572 del 15.04.2021
- Relazione tecnico illustrativa
- Relazione economico - finanziaria
- Delibera di G.M. n. delibera 7 del 25.02.2021,
- Delibera di G.M. n. 21 del 19/05/2021, i.e., la G.M.

Il Contratto definisce gli utilizzi delle risorse stabili decentrate – parte stabile – per l'anno 2016, in continuità con i contratti decentrati precedenti, senna alcuna innovazione o modifica, come di seguito riportato:

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI:

SERVIZI/CORPO PM	Istituti contrattuali	importo
Corpo di PM	turni, festivi, reperibilità e festivi infrasettimanali	€ 33.984,49
Servizio 3	Rischio	€ 1.300,00
Servizio 6	Rischio	€ 1.800,00
Servizio 3 e 6	Reperibilità	€ 5.000,00
Servizio 4	Rischio autisti	€ 800,00
Servizio 5	reperibilità	€ 700,00
Servizio 5	Indennità anagrafe, stato civile, elettorale	€ 1.200,00
Servizio 1	Addetto URP	€ 300,00
Servizio 2	Ufficio tributi	€ 300,00
Servizio 2	Maneggio valori	€ 400,00
Servizio 6	festivo apertura cimitero	€ 1.000,00
Personale categoria C e D con Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f	Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f	€ 17.000,00

La ripartizione delle risorse disponibili è stata effettuata in prevalenza per compensare istituti contrattuali afferenti l'organizzazione del lavoro come, fra gli altri, la turnazione e la reperibilità, che hanno consentito il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e l'erogazione dei servizi istituzionali.

La delegazione trattante ha deciso di trasportare la somma di € 23.200,00, di parte stabile, nel fondo 2018.

3. RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI:

La sottoscrizione del CCDI parte economica - relativo all'anno 2016 è volta, per lo più, a corrispondere il trattamento accessorio previsto dal CCNL per i dipendenti che hanno svolto nell'anno 2016, determinati servizi, funzioni e/o particolari tipologie di orario di lavoro.

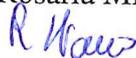
Si tratta di compensi definiti dal contratto e il cui riconoscimento è effettuato nel rispetto delle disposizioni contrattuali che oltre a costituire il previsto compenso contrattuale sono volti a eliminare e/o a prevenire il contenzioso con il personale interessato.

Quanto ai compensi per specifiche responsabilità, l'indennità è volta all'incentivazione di assunzione di responsabilità da parte dei dipendenti e ad una più efficace gestione delle risorse umane.

Il Responsabile del procedimento

Ufficio personale

Dott.ssa Rosaria Miano



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 1

Dott.ssa Maria Luisa Mosca

