

**INTEGRAZIONI AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL
COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA**

ADOTTATO CON DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE NUMERO 37 DEL 18.02.2014

ART. 10 BIS

Risparmio energetico e l'uso intelligente e razionale dell'energia

Il dipendente si impegna a garantire il risparmio energetico e l'uso intelligente e razionale dell'energia, partecipando attivamente ai programmi di riduzione e contenimento dei consumi energetici e adottando comportamenti orientati all'efficienza energetica, secondo le linee guida e le disposizioni - di volta in volta – vigenti, ed evitando sprechi di energia.

ART. 13 BIS

Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media

1. Il dipendente utilizza le tecnologie informatiche messe a disposizione dall'Amministrazione con cura e con la diligenza necessaria del buon padre di famiglia, solo ed esclusivamente per finalità lavorative e nel rispetto dei vincoli posti dall'Amministrazione.
2. Il dipendente utilizza le tecnologie, evitando gli sprechi e garantendo il risparmio energetico e l'uso intelligente e razionale dell'energia, in ossequio a quanto disposto dall'art. 10 bis del presente codice.
3. Il dipendente si astiene dal rendere pubblico con qualunque mezzo, compresi il web o i social media, commenti, informazioni e foto/video/audio, di cui sia a conoscenza in ragione del proprio ufficio, che possano ledere l'immagine dell'amministrazione o che siano idonee ad arrecare pregiudizio all'onorabilità, alla riservatezza o alla dignità delle persone o suscitare riprovazione, polemiche od essere fonte di strumentalizzazione.
4. Il dipendente si astiene dal rendere dichiarazioni offensive e non assume comportamenti che possano nuocere all'immagine, al decoro e alla dignità del Comune di Fiumefreddo di Sicilia e del personale comunale.
5. Il dipendente evita di pubblicare e/o postare, e, comunque si astiene dall'esprimere, mediante l'utilizzo delle tecnologie informatiche, giudizi sull'operato dell'Ente, derivanti da informazioni assunte nell'esercizio delle proprie funzioni, che possano recare danno o nocumento allo stesso. A tal fine, sono da considerarsi equivalenti anche tutte le azioni di condivisione o interazione con terzi.
6. Fatto salvo il diritto costituzionalmente garantito di libertà di espressione del proprio pensiero, di cui all'art. 21 della Costituzione, e salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere

informazioni nell'esercizio e a tutela dei diritti sindacali, in considerazione della sua qualità di dipendente pubblico, il dipendente si impegna a mantenere un comportamento corretto ed equilibrato e ponderato anche nella partecipazione a discussioni su chat, blog, social, forum on line, rispettando le altrui opinioni e, in ossequio ai doveri inerenti alla funzione, mantenendo un atteggiamento responsabile di riserbo e cautela nell'esprimere, opinioni, valutazioni, critiche su fatti ed argomenti che interessano l'opinione pubblica o che possano coinvolgere la propria attività svolta all'interno del Comune di Fiumefreddo di Sicilia.

7. Il dipendente è personalmente responsabile dei contenuti pubblicati sui suoi social media o simili anche se relativi ad attività dell'Ente.